

Sindikata radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo- Sarajevo

STATUT

Sarajevo, Juni 2015. godine

Na osnovu članova 12 i 14. Zakona o udruženjima i fondacijama Federacije Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH br.45/02), osnivačka Skupština udruženja „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“- Sarajevo, na sjednici održanoj u Sarajevu dana 21.05.2015 godine donijela je

STATUT

Udruženja „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“- Sarajevo

I Opće odredbe

Član 1.

Ovim Statutom a u skladu sa članovima 12 i 14 Zakona o udruženjima i fondacijama Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon), uređuje se:

- naziv i sjedište udruženja
- ciljevi i djelatnosti udruženja
- zastupanje i predstavljanje udruženja
- organi udruženja, njihove ovlasti, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja, uključujući i pitanja o kojima se odlučuje kvalificiranom većinom i funkcija osobe ovlaštene da saziva Skupštinu
- oblik i sadržaj pečata udruženja
- oblik i sadržaj znaka udruženja
- sticanje i raspolaganje imovinom
- način donošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu
- postupak za donošenje Statuta, izmjene i dopune Statuta i drugih općih akata udruženja
- uvjeti i način učlanjenja, prestanak članstva, kao i prava i odgovornosti članova udruženja
- uvjete i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak rada udruženja
- pravila za raspodjelu preostale imovine u slučaju prestanka rada udruženja
- druga pitanja značajna za poslovanje udruženja
- prelazne i završne odredbe

Član 2.

Osnovni principi udruženja Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo- Sarajevo su solidarnost, tolerancija, demokracija, raznolikost, dobrovoljnost i otvorenost.

Udruženje „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“- Sarajevo je interesna, jedinstvena, demokratska, nevladina, nestranačka, samostalna, multietnička, multinacionalna organizacija osnovana radi izražavanja, objedinjavanja, zaštite i unaprjeđivanja zajedničkih ekonomskih, pravnih i socijalnih interesa sindikalnog članstva, koji se dobrovoljno organizuju i udružuju u sindikalne organizacije u okviru Javnih ustanova zdravstvenih djelatnosti u Kantonu Sarajevo ili povezanih i srodnih djelatnosti sa zdravstvom u skladu sa Zakonom i čija svrha nije sticanje dobiti.

Udruženje može, ukoliko to zahtjevaju interesi sindikalnog članstva sarađivati sa drugim interesnim nevladinim i neovisnim organizacijama čiji su osnovni programski ciljevi i interesi u skladu sa interesima udruženja Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo-Sarajevo.

II Naziv, sjedište, ciljevi i djelokrug rada Sindikata

Član 3.

Naziv udruženja je: Udruženje „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“- Sarajevo (u daljem tekstu: Sindikat).

Skraćeni naziv udruženja je: Sindikat zdravstva Kantona Sarajevo

Sjedište Sindikata je: Sarajevo, ulica Obala Kulina Bana br.1

Član 4.

Sindikat djeluje na cijelom području Kantona Sarajevo.

Član 5.

Sindikat može promijeniti naziv i sjedište Sindikata, o čemu odlučuje Skupština Sindikata, u skladu sa Zakonom.

Član 6.

Programski ciljevi Sindikata usmjereni su na stvaranje pravnih i ekonomskih uslova koji će omogućiti adekvatnu cijenu rada, ostvarivanje radnih i socijalnih prava sindikalnog članstva.

U ostvarivanju svojih ciljeva Sindikat će se zalagati za:

- izgradnju jedinstvene strategije za kolektivno pregovaranje, potpisivanje i dosljednu primjenu Granskog kolektivnog ugovora
- zaštita utvrđenih kolektivnih prava u Općem i Granskom kolektivnom ugovoru
- zalaganje za očuvanje realnog standarda zaposlenih
- primjenu zakonske regulative kojom se obezbjeđuje ekonomska i socijalna zaštita i sigurnost članstva
- poboljšanje uslova rada članstva
- pružanje pravne pomoći, te zaštitu sindikalnog članstva
- veće učlanjenje i obrazovanje mladih u aktivnostima sindikata
- aktivnosti na sprječavanju umanjenja prava zaposlenika u slučaju izmjena Zakona o radu
- zakonito provođenje procesa privatizacije na transparentan i pravičan način
- očuvanje postojećih radnih mjesta te jačanje zapošljavanja
- pomoć privredi kako bi se ostvarili zacrtani ciljevi.

Član 7.

Sindikat predstavlja i zastupa članove Sindikata i obavlja sljedeće zadatke i djelatnosti koje se odnose na:

- pregovaranje u cilju postizanja najpovoljnijih zarada i radnih uslova članstva
- objedinjavanje i ostvarivanje zajedničkih interesa i aktivnosti u vođenju pregovora i zaključivanju Granskog kolektivnog ugovora
- utvrđivanje najniže cijene rada
- unaprjeđenje zdravstvene i socijalne zaštite članstva
- uticaj na donošenje zakonske regulative od značaja na radnu ekonomsku i socijalnu sigurnost sindikalnog članstva
- radnopravnu zaštitu članstva i zaštitu od mobinga
- osiguranje pravnih preduslova za slobodu sindikalne djelatnosti
- organizovanje pravne pomoći
- odobravavanje materijalne pomoći za članove
- zaposleničku i sindikalnu solidarnost
- praćenje provođenja procesa privatizacije
- korištenje različitih oblika sindikalnih djelovanja, uključujući i pravo na štrajk
- saradnju sa svim Sindikatima u BiH, međunarodnim organizacijama i udruženjima
- socijalnu i ekonomsku integraciju sa svjetskim Sindikatima.

III Zastupanje i predstavljanje Sindikata

Član 8.

Sindikat zastupa i predstavlja u pravnom prometu sa trećim licima Predsjednik Sindikata koji je ujedno po položaju i član Upravnog odbora Sindikata.

U postupcima u kojima Sindikat sudjeluje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti Predsjednik Sindikata može dati punomoć advokatu ili drugoj stručnoj osobi da zastupa Sindikat.

IV Organi Sindikata, ovlasti, imenovanje i opoziv, mandati, kvorum i glasanje te funkcija osobe ovlaštene za sazivanje Skupštine

Član 9.

Organi Sindikata su:

1. Skupština Sindikata
2. Glavni odbor Sindikata
3. Upravni odbor Sindikata
4. Predsjednik i dopredsjednik Sindikata
5. Nadzorni odbor Sindikata
6. Statutarna komisija Sindikata

1. Skupština Sindikata

Član 10.

Skupština Sindikata je najviši organ Sindikata i sačinjavaju je delegati iz Osnovnih sindikalnih organizacija. Skupštine Osnovnih sindikalnih organizacija biraju po pet (5) delegata u Skupštinu Sindikata.

Član 11.

1. Nadležnost i ovlaštenje Skupštine Sindikata su da:

- donosi Statut, izmjene i dopune Statuta i druge akte određene Statutom
- donosi Odluku o promjeni naziva, sjedišta i znaka Sindikata
- imenuje i razrješava Predsjednika i dopredsjednika Skupštine
- imenuje i razrješava Predsjednika i dopredsjednika Sindikata, članove Upravnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije
- razmatra i usvaja izvještaj o radu Predsjednika Sindikata, Glavnog i Upravnog odbora između dvije sjednice Skupštine Sindikata
- razmatra i usvaja izvještaj o radu Nadzornog odbora i Statutarne komisije
- razmatra i usvaja program i plan rada Sindikata
- donosi finansijski plan Sindikata i usvaja izvještaj o izvršenju finansijskog plana Sindikata
- odlučuje o udruživanju u Saveze, o pripajanju, razdvajanju, transformaciji, raspuštanju i prestanku rada, kao i drugim statusnim promjenama Sindikata
- donosi Odluku o osnivanju pravnog lica u skladu sa Zakonom
- donosi Odluku o raspolaganju preostalim sredstvima Sindikata nakon Odluke o prestanku rada Sindikata ili drugih statusnih promjena
- utvrđuje i donosi planove razvoja Sindikata
- odlučuje po žalbama članova u drugom stepenu
- donosi Odluku o znaku Sindikata
- utvrđuje visinu i način plaćanja članarine
- imenuje komisiju za sprovođenje izbora za organe Sindikata
- vrši druge poslove te odlučuje o pitanjima u skladu sa ovim Statutom, a koja nisu stavljena u nadležnost drugih organa Sindikata

2. Skupština Sindikata daje autentična tumačenja Statuta i općih akata koje donosi. Program, Statut Sindikata, kao i njihove izmjene i dopune, te sve statusne promjene Sindikata donose se dvotrećinskom većinom prisutnih delegata Skupštine.

3. Daje smjernice za rad svim drugim organima Sindikata, nakon pretresanja izvještaja o radu tih organa, po svim pitanjima od značaja za rad organa, radi uspješnog obavljanja sindikalne djelatnosti i opšteg društvenog položaja Sindikata, kao i njegovog ekonomskog položaja u društveno-ekonomskom sistemu.

4. Skupština Sindikata bira i verifikuje:

- članove Glavnog odbora
- Predsjednika i dopredsjednika Skupštine
- Predsjednika i dopredsjednika Sindikata
- Tri člana Upravnog odbora
- Pet članova Nadzornog odbora
- Pet članova Statutarne komisije

Član 12.

1. Skupština Sindikata može biti redovna, vanredna i izvještajna.
2. Redovna Skupština Sindikata održava se svake četiri godine.

Zavisno od potrebe Skupština se može sazvati i ranije. Odluku o sazivanju Skupštine donosi Glavni odbor.

Incijativu za sazivanje vanredne Skupštine donosi najmanje jedna trećina članova Osnovnih sindikalnih organizacija, te jedna trećina članova Glavnog odbora kao i Predsjednik Sindikata.

Skupštinu je ovlašten da saziva i njenim radom rukovodi Predsjednik Skupštine, a u njegovoj odsutnosti dopredsjednik sa svim pravima i ovlaštenjima Predsjednika.

3. Izvještajna Skupština se održava jedanput godišnje, a Predsjednik Skupštine saziva je kada se steknu uslovi predviđeni Statutom.
4. Vanredna Skupština se održava zbog posebnih okolnosti i potrebe odlučivanja o značajnim pitanjima ili u vanrednim prilikama.

Predsjednik Skupštine je dužan sazvati vanrednu Skupštinu na zahtjev Predsjednika Sindikata, Upravnog odbora, jedne trećine članova Glavnog odbora ili najmanje jedne trećine članova Osnovnih sindikalnih organizacija.

Član 13.

1. Na redovnoj Skupštini biraju se i verifikuju organi Sindikata, navedeni u članu 11. ovog Statuta
2. Redovna Skupština Sindikata označavat će se Skupštinom i rednim brojem Skupštine.

Član 14.

1. Redovna Skupština Sindikata razmatra i usvaja izvještaje o radu u proteklom periodu:
 - Predsjednika Sindikata
 - Glavnog odbora
 - Upravnog odbora Sindikata
 - Nadzornog odbora Sindikata
 - Statutarne komisije Sindikata
 - Drugih komisija i tijela imenovanih od Skupštine
2. Raspravlja, donosi odluke i daje smjernice drugim organima Sindikata o svim značajnim pitanjima za uspješno funkcionisanje Sindikata, posebno njenom društveno ekonomskom položaju, kao i o drugim značajnim pitanjima za sindikalnu djelatnost.
3. U slučaju da u nekom izbornom organu Sindikata iz bilo kojih razloga prestane izabranom članu funkcija u tom organu prije isteka mandata, redovna Skupština može djelimično imati i izborni karakter zbog izbora novog ili popune upražnjenog mjesta u organu Sindikata.

Član 15.

1. Vanredna Skupština Sindikata se održava kada se ukaže potreba, zbog posebnih okolnosti i potrebe odlučivanja o značajnim pitanjima ili u vanrednim situacijama.
2. Vanrednu Skupštinu, iz razloga navedenih u prethodnom stavu, obavezan je i ovlašten da sazove Predsjednik Skupštine a na osnovu Odluke Upravnog odbora, Predsjednika Sindikata, ili na prijedlog jedne trećine ukupnog broja članova Glavnog odbora ili jedne trećine članova Osnovnih sindikalnih organizacija.

Član 16.

1. Za rad Skupštine i donošenje njenih odluka potrebna je natpolovična većina ukupnog broja delegata.
2. U slučaju da ne postoji kvorum iz prethodnog stava nova Skupština se zakazuje u roku od 30 dana.
U slučaju da pri ponovljenoj Skupštini ponovo ne postoji kvorum Skupština se odlaže za jedan sat i tada Skupština može početi sa radom sa kvorumom od najmanje jedne trećine ukupnog broja delegata.
3. Odluke Skupštine, smatraju se usvojenim kada je za njih glasalo više od polovine prisutnih delegata, a za usvajanje i donošenje Statuta i programa Sindikata te njihovih izmjena i dopuna, potrebno je da za njihovo usvajanje glasa dvotrećinska većina prisutnih delegata.
4. Za pitanje i donošenje odluka za koje je ovim Statutom predviđena kvalifikovana većina (pripajanje, razdvajanje, transformacija ili prestanak rada Sindikata), obavezujuće je za njihovo usvajanje dvije trećine glasova prisutnih članova Skupštine.

Član 17.

Skupštini Sindikata kao posmatrači mogu prisustvovati i drugi članovi Sindikata izabrani u druga tijela Sindikata, predstavnici drugih organizacija, udruženja i pravnih lica sa kojima Sindikat saraduje te predstavnici državnih organa.

1. Predsjednik Skupštine Sindikata

Član 18.

Skupština Sindikata ima Predsjednika i dopredsjednika.

Predsjednik Skupštine Sindikata ima sljedeća ovlaštenja i dužnosti:

- stara se o organizovanju i radu Skupštine te je ovlašten da saziva njene sjednice
- priprema materijal za sjednice
- predlaže dnevni red sjednice
- potpisuje Statut i druga akta koje donosi Skupština Sindikata
- stara se o izvršenju odluka, zaključaka i drugih akata Skupštine
- koordinira rad organa i tijela Skupštine
- obezbjeđuje javnost rada Skupštine Sindikata
- vrši i druge poslove utvrđene ovim Statutom, poslovníkom i drugim opštim aktima Sindikata vezanim za rad Skupštine

U odsutnosti, Predsjednika Skupštine mijenja dopredsjednik, sa svim pravima, obavezama i ovlaštenjima Predsjednika Skupštine Sindikata.

Pismeni poziv, sa prijedlogom dnevnog reda i materijalima za Skupštinu delegatima Skupštine dostavlja najmanje deset dana prije održavanja sjednice Skupštine.

Ukoliko Predsjednik Skupštine Sindikata ne sazove Skupštinu u roku od deset dana od dana primljenog zahtjeva, Skupštinu saziva predlagač.

Član 19.

Predsjednika i dopredsjednika Skupštine Sindikata imenuje Skupština na redovnoj ili vanrednoj Skupštini, iz reda predloženih kandidata tajnim glasanjem.

Kandidate predlažu Osnovne sindikalne organizacije, a svoje prijedloge upućuju Upravnom odboru.

Upravni odbor prijedloge kandidata Osnovnih sindikalnih organizacija upućuje Skupštini Sindikata. Izabran je onaj kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih delegata Skupštine.

U slučaju da kandidati ne dobiju u prvom krugu potrebnu natpolovičnu većinu glasova, u drugi krug idu dva kandidata sa najvećim brojem dobivenih glasova.

2. Glavni odbor Sindikata

Član 20.

Glavni odbor Sindikata je najviši organ Sindikata između dva zasjedanja Skupštine i obavlja poslove iz nadležnosti Skupštine.

Glavni odbor ukupno broji 20 članova.

Član 21.

Skupština Sindikata verifikuje dvadeset članova Glavnog odbora koga čine Predsjednici Osnovnih sindikalnih organizacija, dodatno još po jedan član iz Osnovne sindikalne organizacije JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo, KCU Sarajevo, JU Opća bolnica Sarajevo, te Predsjednik i dopredsjednik Sindikata.

Broj članova Glavnog odbora povećava se ili smanjuje ovisno od broja Osnovnih sindikalnih organizacija u Sindikatu radnika u zdravstvu Kantona Sarajevo.

Član 22.

Predsjednik i dopredsjednik Glavnog odbora su Predsjednik i dopredsjednik Sindikata izabrani na Skupštini Sindikata.

Član 23.

Glavni odbor zasjeda najmanje jedanput mjesečno a po potrebi i češće.

Predsjednik Glavnog odbora obavezno će sazvati sjednicu Glavnog odbora ako to zatraži Upravni odbor, Predsjednik Sindikata, jedna trećina članova Glavnog odbora ili jedna trećina članova Osnovnih sindikalnih organizacija.

Član 24.

Nadležnosti Glavnog odbora su pored utvrđenih nadležnosti Skupštine i da

- utvrđuje prijedloge dokumenata i drugih akata (program, Statut, odluke i dr.) a koje donosi Skupština
- priprema sjednice Skupštine Sindikata
- donosi Odluke od posebnog značaja između dvije Skupštine
- donosi Odluke o sprovođenju strateških ciljeva koje je utvrdila Skupština i stara se o sprovođenju Odluka, odnosno drugih akata Skupštine
- donosi Pravilnike i Poslovnike i druge pojedinačne akte koji su u interesu Sindikata
- donosi Odluke o ekonomskom, pravnom i socijalnom položaju članstva
- priprema i utvrđuje prijedlog Kolektivnog ugovora

- daje smjernice i određuje pregovarački tim za pregovore sa poslodavcem, izvršnom i zakonodavnom vlasti a u okviru ostvarivanja radničkih prava.
- donosi Odluke o saradnji sa drugim Sindikatima u zemlji i inostranstvu
- donosi protokol o saradnji sa poslodavcem i organima vlasti na svim nivoima u BiH
- predlaže postupak u zaštiti prava članstva pred nadležnim sudovima
- upravlja imovinom Sindikata
- predlaže izbor i razrješenje članova organa i funkcionera Sindikata, u skladu sa ovim Statutom i prosljeđuje na dalje razmatranje i odlučivanje Skupštini.
- verifikuje članove konferencije djelatnosti
- konstituše Aktiv žena Sindikata
- konstituše Aktiv omladine Sindikata
- razmatra izmjene i dopune Statuta Sindikata koje predlažu Osnovne sindikalne organizacije i šalju ih na razmatranje Skupštini
- odlučuje o programima sindikalnog djelovanja
- odlučuje o pokretanju pregovora, štrajka i tužbi
- usklađuje djelovanje Osnovnih sindikalnih organizacija i organa Sindikata pri izvršenju zajedničkih zadataka
- donosi Odluku o sazivanju redovne, vanredne i izvještajne Skupštine
- razmatra i donosi program rada i godišnji finansijski plan Sindikata te prosljeđuje Skupštini Sindikata
- razmatra i usvaja godišnji izvještaj o radu Upravnog odbora i prosljeđuje Skupštini Sindikata
- razmatra i usvaja godišnji izvještaj o radu Predsjednika Sindikata, Nadzornog odbora i Statutarne komisije i prosljeđuje Skupštini Sindikata
- imenuje odbore, komisije i savjete iz svoje nadležnosti
- bira i imenuje predstavnike u organe i asocijacije u koje je Sindikat udružen
- donosi Odluku o privremenoj suspenziji članova Osnovne sindikalne organizacije i njihovih Predsjednika u slučaju nesprovođenja skupštinskih Odluka i Odluka Glavnog odbora Sindikata i u slučaju da Osnovna sindikalna organizacija ne djeluje u skladu sa Statutom i prosljeđuje na dalje rješavanje Skupštini
- donosi Odluke o nabavci stalnih sredstava
- priprema materijal za Skupštinu (glasačke listiće, pozive, odluke, akreditacije, imenuje radna tijela i dr.)
- odlučuje o žalbama u prvom stepenu
Članovi Sindikata mogu Glavnom odboru uputiti pisane primjedbe na rad iz domena materijalno-finansijskog poslovanja organa Sindikata ili Osnovnih sindikalnih organizacija. Glavni odbor je dužan u roku od 15 dana od dostavljanja primjedbe provjeriti navode i utvrditi činjenice te o preduzetim mjerama i aktivnostima obavijestiti podnosioca i Predsjednika Sindikata. Protiv poduzetih mjera Glavnog odbora podnosilac primjedbi može u roku od 15 dana nakon prijema odgovora uložiti prigovor Skupštini Sindikata
- donosi Odluke o sazivanju tematskih konferencija
- donosi Pravilnik o izborima
- obavlja i sve druge poslove u skladu sa programskim ciljevima i ovim Statutom, a koje nisu u nadležnosti nekog drugog organa.

3. Upravni odbor Sindikata

Član 25.

Upravni odbor Sindikata je izvršni organ Sindikata, koji sprovodi sindikalne aktivnosti utvrđene ovim Statutom i drugim opštim aktima Sindikata.

Upravni odbor Sindikata broji pet članova.

Predsjednik i dopredsjednik Upravnog odbora biraju se tajnim glasanjem na prvoj konstituirajućoj sjednici.

Članovi Upravnog odbora po položaju su Predsjednik i dopredsjednik Glavnog odbora, a tri člana Upravnog odbora bira Skupština na prijedlog Osnovnih sindikalnih organizacija na mandat od 4 godine.

Član 26.

Kvorum Upravnog odbora je natpolovična većina ukupnog broja članova Upravnog odbora Sindikata.

Odluke Upravni odbor donosi natpolovičnom većinom glasova ukupnog broja prisutnih članova Upravnog odbora Sindikata.

Sjednice Upravnog odbora saziva i vodi Predsjednik a u njegovom odsustvu dopredsjednik sa punim ovlaštenjima.

Član 27.

Upravni odbor Sindikata ima slijedeće zadatke:

- priprema sjednice Glavnog odbora
- provodi politiku Sindikata u okviru utvrđenog programa Sindikata
- provodi zaključke, odluke i druge akte koje je donio Glavni odbor Sindikata
- podnosi godišnji i periodični izvještaj o svom radu Glavnom odboru i Skupštini na usvajanje
- povjerava poslove pojedinim članovima
- razmatra i analizira odnose unutar Sindikata i informiše Glavni odbor
- zalaže se za sticanje sredstava za programske aktivnosti i rad Sindikata
- obavlja poslove i zadatke za koje ga ovlasti Skupština i Glavni odbor
- ima i druge nadležnosti određene Statutom i opštim aktima, a koje ne vrše neki drugi organi Sindikata

4. Predsjednik Sindikata

Član 28.

Predsjednik Sindikata je politički i izvršni organ Sindikata.

Predsjednik Sindikata:

- zastupa i predstavlja Sindikat i ujedno je po funkciji Predsjednik Glavnog odbora Sindikata
- predlaže i provodi utvrđenu politiku Sindikata
- saziva i rukovodi Glavnim odborom Sindikata i član je Upravnog odbora sa pravom glasa

- izdaje naloge za korištenje sredstava Sindikata u skladu sa odlukama Glavnog odbora i Skupštine
- koordinira i nadzire funkcioniranje ukupne organizacije Sindikata
- zaključuje ugovor o radu sa sekretarom Sindikata
- podnosi svoj izvještaj o radu Glavnom odboru i Skupštini Sindikata
- imenuje, po potrebi, svoje savjetnike za pojedine oblasti i potparola Sindikata
- može predložiti udaljšavanje s dužnosti Predsjednika ili člana Sindikalnog organa i Osnovne sindikalne organizacije Sindikata, čije djelovanje nije u skladu sa djelovanjem, ugledom, politikom i ciljevima Sindikata, o čemu obavještava Glavni odbor radi daljeg postupanja
- može ovlastiti dopredsjednika Sindikata da saziva i vodi sjednice Glavnog odbora
- u slučaju hitnosti i nemogućnosti sazivanja Glavnog odbora Sindikata, može donositi odluke iz nadležnosti Glavnog odbora Sindikata uz telefonsku saglasnost natpolovične većine članova Glavnog odbora, a u skladu sa Statutom Sindikata
- donosi odluku o jednokratnoj pomoći uz saglasnost Glavnog odbora Sindikata
- može pokrenuti inicijativu, a na zahtjev jedne trećine članova Osnovne sindikalne organizacije o izglasavanju nepovjerenja Predsjedniku Osnovne sindikalne organizacije
- obavlja i druge poslove u skladu sa ovim Statutom i drugim općim aktima Sindikata, koji nisu u nadležnosti nekog od drugih organa Sindikata

Član 29.

Za Predsjednika Sindikata može biti izabran član koji zadovoljšava sljedeće uslove:

- da je najmanje pet godina član Sindikata
- da je pokazao stručnost, inicijativu i kvalitet u radu prije izbora za Predsjednika sindikata i da nije stranački opredjeljen
- da je aktivno učestvovao u radu Sindikata
- da ne postoji sukob interesa za obavljanje zadataka Predsjednika Sindikata

Član 30.

Osnovne sindikalne organizacije u roku od mjesec dana od dana donošenja odluke o održavanju izborne Skupštine predlažu kandidate za Predsjednika Sindikata a u skladu sa Statutom Glavnom odboru Sindikata.

Konačnu listu kandidata za Predsjednika Sindikata utvrđuje Glavni odbor.

Član 31.

Predsjednik Sindikata bira se tajnim glasanjem od strane delegata Skupštine na zakazanoj izornoj Skupštini.

Birački odbor prati pravilnost glasanja, prebrojava glasove i zapisnik dostavlja Komisiji za izbore Skupštine.

Izabran je onaj kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih delegata na izornoj Skupštini Sindikata.

U slučaju da u prvom krugu nijedan kandidat ne dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih delegata Skupštine u drugi krug idu dva kandidata koja su dobila najviše glasova u prvom krugu.

Član 32.

Predsjednik Sindikata svoju funkciju obavlja volonterski ili profesionalno. Članu koji je izabran na profesionalnu funkciju u Sindikatu obezbijediti će se pravo na mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa kod poslodavca kod kojeg ima status zaposlenika, kao i druga prava u skladu sa Zakonom, a o čemu će se zaključiti sporazum.

5. Dopredsjednik Sindikata

Član 33.

Sindikat ima jednog dopredsjednika. Dopredsjednik se bira na redovnoj-izornoj Skupštini Sindikata i po funkciji je dopredsjednik Glavnog odbora Sindikata.

Član 34.

Dopredsjednik Sindikata zadužuje se za određena pitanja u Sindikatu. Glavni odbor Sindikata će odlukom odrediti zaduženja dopredsjednika Sindikata na prijedlog Predsjednika Sindikata.

Član 35.

Dopredsjednik zamjenjuje Predsjednika Sindikata u njegovoj odsutnosti ili spriječenosti da obavlja svoje dužnosti, sa svim pravima i dužnostima, uz saglasnost Glavnog odbora Sindikata.

6. Nadzorni odbor

Član 36.

Nadzorni odbor zadužen je za nadziranje materijalno-finansijskog poslovanja Sindikata u cjelini i svih njegovih organizacionih dijelova. Nadzorni odbor postupa po svojoj inicijativi ili na zahtjev Glavnog odbora, Upravnog odbora, Predsjednika Sindikata ili članova Sindikata. Nadzorni odbor Sindikata sastoji se od Predsjednika, zamjenika i tri člana, koji se biraju na redovnoj-izornoj Skupštini Sindikata. Članovi Nadzornog odbora se biraju na mandat od četiri godine.

Član 37.

Nadzorni odbor je nadležan da:

- vrši kontrolu materijalno-finansijskog poslovanja Sindikata i svih organizacionih dijelova Sindikata, u skladu sa Statutom i Pravilnikom o finansijskom poslovanju
- vrši kontrolu blagajni Osnovnih sindikalnih organizacija i Sindikata

- podnosi izvještaj o svom radu najmanje jednom godišnje Glavnom odboru i Skupštini ,a po potrebi i ranije, dok na redovnoj-izornoj Skupštini podnosi četverogodišnji izvještaj
- da u slučaju utvrđenih nepravilnosti u finansijskom poslovanju predlaže Glavnom odboru i Skupštini Sindikata donošenje odluka o utvrđivanju materijalne odgovornosti
- da u slučaju utvrđenih nepravilnosti o finansijskom poslovanju angazuje, uz saglasnost Predsjednika Sindikata, agenciju za reviziju i druge institucije
- predlaže Glavnom odboru i Skupštini Sindikata odabir agencije za vođenje finansijskog poslovanja
- obavlja i druge zadatke u okviru svoje nadležnosti, a naročito donesenih finansijskih odluka od strane organa Sindikata
- kontroliše ostvarivanje zaključaka i odluka Skupštine, Glavnog i Upravnog odbora Sindikata
- daje smjernice i sugestije u cilju kvalitetnijeg vođenja poslovanja Sindikata
- izvještava Glavni odbor i Skupštinu Sindikata o izvršenoj kontroli

Član 38.

Osnovne sindikalne organizacije predlažu članove Nadzornog odbora i prijedlog dostavljaju Glavnom odboru Sindikata.

Glavni odbor priprema konačnu listu članova predloženih za Nadzorni odbor i dostavlja je Skupštini.

Članovi Nadzornog odbora biraju se na Skupštini Sindikata tajnim glasanjem a izabrano će biti pet prvorangiranih kandidata koji dobiju najviše glasova od prisutnih delegata Skupštine Sindikata.

Sjednice Nadzornog odbora priprema, saziva i njima predsjedava Predsjednik Nadzornog odbora kojeg na prvoj konstituirajućoj sjednici kao i zamjenika Predsjednika biraju članovi novoizabranog Nadzornog odbora iz svog članstva tajnim glasanjem.

Izabrani članovi Nadzornog odbora ne mogu obavljati zadatke u drugim organima Sindikata. Sastav nadzornog odbora treba da bude u skladu sa djelatnošću.

U slučaju spriječenosti Predsjednika Nadzorni odbor saziva i vodi dopredsjednik sa punim ovlaštenjima uz saglasnost Glavnog odbora Sindikata.

Član 39.

Članovi Sindikata mogu Nadzornom odboru uputiti pisane primjedbe na rad iz domena materijalno-finansijskog poslovanja organa Sindikata.

Nadzorni odbor dužan je u roku od 15 dana od dana dostavljanja primjedbe provjeriti navode i utvrditi činjenice i o preduzetim mjerama i aktivnostima obavijestiti podnosioca i Predsjednika Sindikata.

Protiv preduzetih mjera Nadzornog odbora podnosilac primjedbi može u roku od 15 dana nakon prijema uložiti prigovor Glavnom odboru Sindikata.

Glavni odbor Sindikata donosi konačnu odluku.

6. Statutarna komisija Sindikata

Član 40.

Statutarna komisija ima zadatak da kontroliše usklađenost općih akata, odluka i zaključaka organa, komisija i drugih tijela Sindikata, sa Statutom i Zakonom FBiH i BiH i da daje mišljenje u vezi primjene Statuta i općih akata.
Statutarna komisija postupa po svojoj inicijativi ili na zahtjev Glavnog odbora, Upravnog odbora, Predsjednika Sindikata ili člana Sindikata.
Statutarnu komisiju čine Predsjednik, dopredsjednik i tri člana.

Član 41.

Zadaci statutarne komisije su:

- daje pravna mišljenja u vezi primjene Statuta
- razmatra dostavljene zahtjeva u vezi sa primjenom Statuta
- da u slučaju utvrđenih neusklađenosti i neprimjene Statuta i drugih akata predlaže Glavnom odboru donošenje odgovarajućih odluka
- donosi mjere i zakluče koji su obavezujući
- podnosi izvještaj o preduzetim mjerama iz svog domena Glavnom odboru i Predsjedniku Sindikata
- rješava po žalbama članstva Sindikata
- ocjenjivanje i donošenje odluke o usklađivanju drugih akata sa Statutom
- podnosi izvještaje o svom radu Glavnom odboru i Skupštini
- po potrebi prisustvuje sjednicama Glavnog odbora bez prava odlučivanja
- analiziranje primjene Statuta i predlaganje rješenja
- razmatra i usaglašava sa zakonima prijedloge izmjena i dopuna Statuta i drugih akata dobivenih od članova Sindikata, Osnovnih sindikalnih organizacija, Upravnog i Nadzornog odbora te ih proslijeđuje Glavnom odboru

Član 42.

Osnovne sindikalne organizacije predlažu članove za Statutarnu komisiju i prijedlog dostavljaju Glavnom odboru.

Glavni odbor priprema konačnu listu članova predloženih za statutarnu komisiju i dostavlja je Skupštini na dalju proceduru.

Sastav Statutarne komisije treba da bude u skladu sa djelatnošću.

Članovi Statutarne komisije biraju se na Skupštini Sindikata tajnim glasanjem a izabrano je pet prvorangiranih kandidata koji dobiju najviše glasova od prisutnih delegata Skupštine Sindikata.

Sjednice Statutarne komisije priprema, saziva i njima predsjedava Predsjednik kojeg na prvoj sjednici kao i zamjenika biraju članovi Statutarne komisije iz reda izabranih članova.

Izabrani članovi Statutarne komisije ne mogu obavljati zadatke u drugim organima Sindikata.

Način imenovanja, opoziv, mandat, kvorum i pravila glasanja

Član 43.

Izbori u Sindikatu mogu biti redovni i vanredni. Redovni izbori za sve organe Sindikata održavaju se svake četiri godine.

Prije održavanja redovne Skupštine Sindikata provode se izbori za sve organe, od Osnovne sindikalne organizacije naviše.

Vanredni izbori provode se ako se okolnosti i stanje u Sindikatu ili pojedinim njegovim organizacionim dijelovima ne mogu riješiti na drugi način prije isteka mandata.

Član 44.

Izbori za sve organe i funkcionere u Sindikatu provode se tajnim glasanjem između više kandidata. Pravila izbornog postupka u Sindikatu donosi Glavni odbor. Pravilima se može predvidjeti da se za neke organe glasa javno.

Član 45.

Svi kandidati za organe i funkcije u Sindikatu moraju uživati ugled u sredini u kojoj žive i rade i ispoljavati odanost programskim ciljevima i načelima Sindikata. Glavni odbor može donijeti Pravilnik o ostvarivanju kadrovske politike u Sindikatu kojim će se bliže odrediti i definirati u kojim slučajevima mišljenje i saglasnost daje kadrovska komisija, a u kojim slučajevima drugi organi Sindikata. Ako se donese navedeni pravilnik, Glavni odbor će imenovati kadrovsku komisiju.

Član 46.

Svi članovi organa Sindikata i svi izabrani nosioci funkcija u njoj odgovaraju za svoj rad i mogu biti opozvani odnosno razriješeni. Opoziv se vrši po istom postupku kao i izbor. Pravilnikom o izborima bliže će se regulirati i provjera povjerenja i opoziva u Sindikatu.

Član 47.

Članovima Sindikata koji djeluju suprotno programu, Statutu i drugim općim aktima Sindikata i time bitno narušavaju ugled ili nanose štetu Sindikatu, mogu se izreći mjere odgovornosti: javni ukor, ukor pred isključenje iz Sindikata, isključenje iz Sindikata.

Postupak utvrđivanja odgovornosti je hitan a provode ga odgovarajući organi u skladu sa Statutom.

Odluke organa Sindikata obavezne su za članstvo Sindikata. Odluke organa višeg nivoa organiziranja Sindikata obavezni su za organe Sindikata nižeg nivoa organiziranja.

Član 49.

Mandat izabranih funkcionera u organima Sindikata traje četiri godine. broj mandata na kojem mogu biti izabrani funkcioneri organa Sindikata na svim nivoima ograničava se na dva uzastopna mandata.

Statutom se ograničava mandat Predsjednika i dopredsjednika Sindikata na dva uzastopna mandata.

Član 50.

Svaki organ Sindikata može zasjedati i odlučivati kada je na sjednici prisutno više od polovine ukupnog broja njegovih članova.
Odluke se donose većinom prisutnih članova, ako Statutom ili drugim općim aktom nije drugačije odlučeno.

Član 51.

Svi organi Sindikata, i na svim nivoima, donijeti će poslovničke o radu, u kojima će, u skladu sa ovim Statutom, urediti pravila svog rada.

Član 52.

Predsjednik Sindikata ima pravo zaustaviti izvršenje odluke ili drugog akta organa Sindikata na nižim nivoima, te odluke nosilaca funkcija u organima Sindikata, za koje smatra da su u suprotnosti sa programom, Statutom i drugim odlukama organa sindikata, čija bi primjena nanijela štetu ugledu ili drugu štetu Sindikatu.

U ovim slučajevima Predsjednik je dužan bez odlaganja obavijestiti Glavni odbor Sindikata, koji je odluku o tome dužan donijeti u roku od 30 dana od dana prijema obavijesti.

Član 53.

Glavni odbor Sindikata ima pravo razriješiti sindikalno povjereništvo u cjelini, kao i pojedine njegove članove, ako ocijeni da djeluju u suprotnosti sa programom, Statutom i drugim odlukama organa Sindikata, čija bi primjena nanijela štetu ugledu ili drugu štetu Sindikatu.

Kada razriješi neko povjereništvo u cjelini, Glavni odbor će imenovati povjerenika ili povjereništvo koje će voditi poslove razriješenog organa do novog izbora.

Protiv ovih odluka može se podnijeti žalba Skupštini Sindikata u roku od 15 dana, a žalba ne odlaže izvršenje.

U tom slučaju vanredna Skupština se mora održati u roku od 30 dana.

Član 54.

Glavni odbor Sindikata će konstituisati sljedeće stalne stručne komisije:

1. Komisiju za provođenje Zakona o radu, Kolektivnog ugovora i drugih pravnih akata
2. Komisiju za pravnu pomoć i zaštitu radnika
3. Komisiju za socijalnu politiku i invalide rada
4. Komisiju za restrukturiranje i privatizaciju zdravstvenog sektora
5. Komisiju za informisanje, edukaciju i marketing
6. Komisiju za naknadu materijalne štete
7. Komisiju za izbore

Kod imenovanja komisija, Glavni odbor će voditi računa da članovi komisija posjeduju stručnost shodno zadacima komisije za koju se imenuju, a da se po potrebi angažuju vanjski stručni saradnici.

Član 55.

Komisiju za izbore imenuje Glavni odbor i čine je predsjedavajući komisije i četiri člana. Zadaci komisije su da:

- utvrdi da li su delegati Skupštine iz Osnovnih sindikalnih organizacija izabrani u skladu sa Statutom
- sačini konačnu listu delegata za Skupštinu iz Osnovnih Sindikalnih organizacija i dostavi je Glavnom odboru
- da utvrdi da li prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove sa Statutom i priprema listu kandidata za Predsjednika i dopredsjednika Skupštine Sindikata i isti dostavlja Glavnom odboru na dalju proceduru
- priprema konačnu listu članova predloženih za Statutarnu komisiju i dostavlja je Glavnom odboru na dalju proceduru
- priprema konačnu listu članova predloženih za Upravni i Nadzorni odbor i dostavlja je Glavnom odboru na dalju proceduru
- priprema izvještaje o rezultatima glasanja za Predsjednika i dopredsjednika Skupštine i Sindikata, članova Glavnog i Upravnog odbora, te Nadzornog odbora i Statutarne komisije
- nadzire rad biračkog odbora za izbor Predsjednika i dopredsjednika Skupštine i Sindikata te drugih kandidata za organe Sindikata

Član 56.

Glavni odbor Sindikata po potrebi može formirati i povremene komisije. Poslovníkom o radu komisija koji će pripremiti Statutarna komisija a odobriti Glavni odbor utvrdit će se zadaci, obaveze i način rada svake formirane komisije.

V Pravni status, pečat, štambilj i znak Sindikata

Član 57.

Danom upisa u registar Sindikata kod nadležnog ministarstva, Sindikat stiče svojstvo pravnog lica, sa pravima, obavezama i odgovornostima koja proističu iz Zakona i ovog Statuta.

Član 58.

Sindikat ima svoj pečat, štambilj i znak.

Pečat i štambilj Sindikata

Član 59.

U svom radu Sindikat koristi pečate, štambilje, znakove, memorandume, zastave i zastavice.

Pečat Sindikata je okrugao, promjera 30 mm, sa tekstom uz obod pečata koji glasi: Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo. U sredini pečata glasi: SARAJEVO.

Pečati Osnovnih Sindikalnih organizacija su oblikom, veličinom i izgledom identični pečatu Sindikata zdravstva u Kantonu Sarajevo s tim da se u unutrašnjem obodu napiše naziv Osnovne sindikalne organizacije.

Član 60.

Znak Sindikata je standardizovanog oblika i simbolizira Sindikat. Originalni znak Sindikata je okrugao sa pesnicom u sredini. Uz obod na bočnim stranama nalaze se dvije zmijice na stativu. Uz obod sa gornje strane stoji tekst: Sindikat zdravstva. Uz obod sa donje strane stoji tekst: u Kantonu Sarajevo.

Član 61.

Zastava Sindikata je veličine jedan metar puta dva metra i bijele je boje. U gornjoj polovini je znak Sindikata opisan u članu 60. ovog Statuta. Zastavica Sindikata je veličine 10cm puta 20cm a po izgledu je kao zastava iz stava 1. ovog člana.

VI Stjecanje i raspolaganje imovinom-prihodi Sindikata

Član 62.

Materijalnu osnovu za organiziranje i vođenje ukupne sindikalne djelatnosti predstavljaju sredstva prikupljena od sindikalne članarine, donacija i drugih prihoda.

Prihodi Sindikata su:

- članarina koju plaćaju članovi Sindikata
- prihodi po osnovu sponzorstva, priloga i poklona fizičkih i pravnih lica, kako stranih tako i domaćih u gotovini, uslugama ili imovini bilo koje vrste
- prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, zakupnina, honorara i sličnih izvora pasivnih prihoda
- prihod stečen vlastitim djelovanjem kroz ostvarivanje ciljeva i aktivnosti Sindikata, kako je to određeno ovim Statutom
- iz dijela dobiti koju ostvare pravna lica ili subjekti čiji je osnivač Sindikat
- iz drugih Zakonom dozvoljenih izvora

Član 63.

Sindikalna članarina člana Sindikata u iznosu od 0,5% od neto plaće uposlenika uplaćuje se mjesečno na račun Sindikata radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo.

Od tog iznosa 60% članarine se vraća Osnovnim sindikalnim organizacijama, 20% ide Sindikatu zdravstva u Kantonu Sarajevo od čega se 15% uplaćuje Nezavisnom strukovnom sindikatu radnika zaposlenih u zdravstvu FBiH u slučaju stupanja u partnerske odnose sa njim, 5% Savezu Samostalnih Sindikata Bosne i Hercegovine.

Ne može se nikom odobriti vraćanje uplaćene članarine.

Član 64.

Finansijska sredstva kojima raspolaže Sindikat koriste se za sljedeće potrebe:

1. uplatu doprinosa Sindikalnim udruženjima i asocijacijama
2. režijske troškove

3. naknade saradnicima i članovima Komisija
4. sazivanje Skupštine Sindikata
5. finansiranje rada Glavnog odbora, Upravnog odbora, Predsjednika Sindikata, Statutarne komisije, Nadzornog odbora, Predsjednika Skupštine
6. službenih putovanja
7. informisanja članstva (izrada brošura i drugog materijala)
8. PTT usluga
9. obrazovanja Sindikalnih aktivista(seminari)
10. donacije Sindikalnim organizacijama u slučaju vanrednih okolnosti
11. finansijska pomoć članova Sindikata
12. finansiranje sportskih i drugih susreta
13. fondovi
14. ostali troškovi

Član 65.

Finansijsko poslovanje Sindikata obavlja se putem transakcijskih računa i blagajne. Primitak i izdatak sredstava može se izvršiti samo na osnovu uredno pisanih naloga. Način korištenja i raspodjele sredstava kojima raspolaže Sindikat regulisat će se Pravilnikom o raspodjeli finansijskih sredstava.

Član 66.

Niže organizacione jedinice Sindikata mogu stvarati obaveze u platnom prometu sa trećim licima i članovima Sindikata samo u okviru svojih sredstava sa kojima raspolažu i u okviru finansijskog plana odobrenog od Predsjedništva Osnovne sindikalne organizacije i u skladu s važećim propisima.

Član 67.

Finansijska sredstva kojima raspolažu Osnovne sindikalne organizacije koriste se za:

1. finansiranje sportskih i drugih susreta
2. naknadu materijalnih troškova
3. dodjeljivanje pomoći predviđenih Pravilnikom o pomoći
4. informisanja članstva (izrada brošura i drugih materijala)
5. obrazovanje sindikalnih aktivista(seminari)
6. naknadu Predsjednika i članova Predsjedništva Osnovne sindikalne organizacije
7. ostali troškovi

VII Ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata i organ koji je ovlašten za nadzor nad korištenjem sredstava

Član 68.

Ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata utvrđuje se finansijskim planom kojeg donosi Glavni odbor. Kontrolu ostvarivanja, utroška i raspolaganja finansijskim sredstvima Sindikata vrši Nadzorni odbor.

Član 69.

Sindikata djeluje po načelima neprofitabilne organizacije, a eventualnu dobit usmjerava isključivo za proširenje svojih kapaciteta i djelatnosti radi ostvarivanja programskih ciljeva. Organi Sindikata su dužni upravljati imovinom Sindikata sa pažnjom dobrog domaćina, na odgovoran i zakonit način i u najboljem interesu članova Sindikata.

Nadzor nad korištenjem sredstava Sindikata vrši Skupština.

Skupština je nadležna za kontrolu svih dokumenata, koji se odnose na finansijsko poslovanje, posebno periodičnih, polugodišnjeg i završnog finansijskog izvještaja.

Dokumenta iz prethodnog stava Skupština razmatra na redovnoj godišnjoj, a po potrebi na vanrednoj sjednici Skupštine.

VIII Način ostvarivanja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu

Član 70.

Skupština Sindikata, na redovnoj godišnjoj Skupštini usvaja finansijski izvještaj i izvještaj o radu Sindikata za prethodnu godinu.

Organi Sindikata su dužni da uredno vode poslovne knjige sukladno opće prihvaćenim računovodstvenim principima i da sastavljaju finansijske izvještaje sukladno relevantnim Zakonima.

Član 71.

U sjedištu Sindikata, u rokovima utvrđenim Zakonom ili odlukama Skupštine, Glavnog odbora ili Upravnog odbora Sindikata, obavezno se čuvaju sljedeći dokumenti: Statut Sindikata, godišnji i polugodišnji obračun poslovanja Sindikata sa bilansom uspjeha, zapisnici i odluke Glavnog odbora, Skupštine, Upravnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata, akti tekuće korespondencije i drugi akti vezani za rad i poslovanje Sindikata.

IX Postupak za donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih opštih akata Sindikata

Član 72.

Statut Sindikata donosi Skupština Sindikata, tajnim glasanjem, dvotrećinskom većinom ukupnog broja delegata Skupštine.

Osnovni opšti akt Sindikata je Statut Sindikata.

Sindikata može donositi i druge opšte akte: pravilnike, odluke i poslovnike.

Opšti akti moraju biti usaglašeni sa Zakonom i Statutom Sindikata.

Pojedinačni akti su odluke, rješenja, zaključci, upustva i mišljenja.

Član 73.

Na sastancima organa upravljanja i njegovim komisijama-odborima obavezno se sačinjavaju zapisnici.

Zapisnici moraju biti istiniti i moraju odražavati tok rada sastanka i sadržavati odluke koje su donijeli organi upravljanja na svojim sjednicama.

Zapisnici moraju biti potpisani.

X Izmjene i dopune Statuta

Član 74.

Izmjene i dopune Statuta Sindikata vrše se po proceduri propisanoj za njegovo donošenje. Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti najmanje 1/3 članova Sindikata, Glavni odbor i Predsjednik Sindikata.

Inicijativa se podnosi Glavnom odboru pismenim putem sa odgovarajućim obrazloženjem. Utvrđeni nacrt prijedloga izmjena i dopuna Statuta od strane Glavnog odbora, dostavlja se Skupštini na odlučivanje. Izmjene i dopune Statuta donose se dvotrećinskom većinom glasova prisutnih delegata Skupštine.

Predsjednik Skupštine potpisuje Odluku o izmjenama i dopunama Statuta koji se smatraju originalima i čuvaju se u arhivi Sindikata.

XI Članstvo Sindikata

Član 75.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Osnivači stiču svojstvo člana Sindikata danom registracije Sindikata.

Članom Sindikata može postati svaki zaposlenik Javnih ustanova zdravstvene djelatnosti u Kantonu Sarajevo, kao i zaposleni u srodnim i povezanim djelatnostima sa zdravstvom kao i druge osobe koje za to imaju interes, ako prihvataju Program, ciljeve i Statut Sindikata.

Član 76.

O prijemu u članstvo odlučuje se putem Povjerenika u sindikalnim organizacijama kojima se podnosi pristupnica za učlanjenje.

Za stupanje u članstvo Sindikata podnosi se pristupnica na propisanom obrascu.

Potpisivanjem pristupnice i uplatom prve članarine, novi član se obavezuje da prihvata Statut i druge akte Sindikata.

Primljeni član se upisuje u evidenciju članstva i izdaje mu se članska karta u osnovnoj sindikalnoj organizaciji u kojoj član ostvaruje svoja prava i obaveze.

Članska karta ima značaj isprave kojom se dokazuje svojstvo člana Sindikata.

Oblik i sadržaj članske kartice utvrđuje se odlukom Skupštine Sindikata.

Član 77.

Članom Sindikata postaje se u momentu uplate prve članarine u iznosu utvrđenom Statutom, a uplaćuje se putem platne liste na osnovu pristupnice.

Prilikom korištenja usluga Sindikata član je dužan da pokaže člansku kartu.

Prilikom istupanja iz Sindikata, obavezno je vraćanje članske karte.

Član Sindikata koji je u međuvremenu izabran u menadžment ustanove (generalni direktor, direktor, član Upravnog ili Nadzornog odbora), u izvršnu ili zakonodavnu vlast može ostati članom Sindikata bez prava biranja i učestvovanja u radu organa Sindikata.

Član 78.

Član Sindikata priprada Osnovnoj sindikalnoj organizaciji prema mjestu zaposlenja i rada, a višestruko članstvo nije dopušteno.

Evidencija članstva u Osnovnim sindikalnim organizacijama je baza za uspostavljanje i praćenje jedinstvene centralne evidencije članstva u Sindikatu.

Jedinstveni centralni registar vodi se u stručnim službama Sindikata.

Prestanak članstva

Član 79.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dobrovoljnim istupanjem iz Sindikata
- isključenjem iz Sindikata, zbog narušavanja ugleda Sindikata ili nepridržavanja odredbi Statuta
- učlanjenjem u drugi Sindikat
- smrću člana
- prestankom svojstva pravnog lica
- prestankom rada Sindikata

Član 80.

Svaki član Sindikata može dobrovoljno istupiti iz Sindikata, na osnovu pismene izjave o istupanju.

Sa odlukom člana Sindikata o istupanju iz članstva, upoznaje se Predsjednik Sindikata i Upravnog odbora, nakon čega se vrši evidentiranje istupanja.

Član 81.

Isključenje iz članstva se vrši u slučaju kada član Sindikata teže povrijedi odredbe ovog Statuta ili drugih pravila Sindikata, ili ako djeluje protivno ciljevima i interesima Sindikata, kao i učlanjenjem u drugi Sindikat.

Odluku o isključenju donosi Glavni odbor Sindikata, na prijedlog Povjereništva osnovne sindikalne organizacije kod koje je učlanjen odnosno član.

Protiv odluke Glavnog odbora o isključenju, isključeni član ima pravo žalbe Skupštini Sindikata u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Odluka Skupštine je konačna.

Isključenje iz Sindikata povlači sa sobom i opoziv tog člana u organima upravljanja, odnosno opoziv kao predstavnika Sindikata.

Prava, dužnosti i odgovornosti članova Sindikata

Član 82.

Član Sindikata ima pravo da:

1. da odlučuje neposredno ili putem izabраниh predstavnika u organima Sindikata
2. bira i bude biran u organe Sindikata
3. daje inicijative, prijedloge i mišljenja u vezi sa radom Sindikata, kao i druga prava koja proizilaze iz prirode članstva i ovog Statuta
4. slobodno iznositi svoje stavove i mišljenja
5. bude informiran o svim pitanjima iz područja rada i ciljeva Sindikata
6. zahtjeva od Sindikata zaštitu svojih prava iz radnog odnosa i u vezi sa radom (Kolektivni ugovor i druga akta)
7. ostvaruju odgovarajuće pravne i druge pomoći prema aktima Sindikata
8. ostvaruju materijalnu pomoć i zaštitu u štrajku ili drugim oblicima sindikalnog djelovanja
9. daju inicijativu za pokretanje zdravstvenih, rehabilitacionih, rekreativnih, sportskih i drugih aktivnosti u interesu članova Sindikata
10. sindikalno se obrazuju i osposobljavaju prema programu Sindikata
11. koriste objekat Saveza Sindikat BiH u kojem je Sindikat članica
12. sudjeluju u radu Osnovne sindikalne organizacije i Sindikata
13. daju prijedloge za donošenje odluka
14. podnose prijavu za utvrđivanje odgovornosti članova Sindikata u skladu sa Statutom.

Član 83.

Član Sindikata ima obaveze da:

1. sudjeluje u sindikalnim aktivnostima koje provodi Sindikat
2. poštuje i pridržava se Statuta i drugih akata Sindikata
3. redovno plaća članarinu u visini i na način koji je utvrđen ovim Statutom
4. prijavi štetu prouzrokovanu Sindikatu
5. prijavi svojoj Sindikalnoj organizaciji pisanim putem nepoštivanje akata Sindikata od strane pojedinih članova Sindikata

Član 84.

Svi članovi Sindikata koju u vezi sa ostvarivanjem svojih i zajedničkih interesa, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuju štetu Sindikatu, snose odgovornost, a na osnovu odluke koju donosi Glavni odbor Sindikata.

Član 85.

Oblici odgovornosti članova Sindikata su:

1. Javna kritika za neizvršavanje dužnosti kojima nije narušen ugled Sindikata ili nije nastala znatna materijalna šteta
2. opomena pred isključenje za višekrtno neizvršavanje dužnosti i obaveza
3. isključenje iz Sindikata u slučaju da član teže povrijedi Statutarne odredbe ili ugrozi ugled Sindikata, odnosno nanese veću materijalnu štetu.

Član 86.

Predsjednik Osnovne sindikalne organizacije odgovoran je za:

- finansijsko poslovanje i raspodjelu finansijskih sredstava kojom raspolaže Osnovna Sindikalna organizacija
- aktivnost svih organa Osnovne sindikalne organizacije u skladu sa Statutom
- donošenje odluka, zaključaka koji nisu u domenu njegove nadležnosti ili su donesene bez saglasnosti Predsjedništva ili iz ličnih interesa
- nedostavljanje finansijskog izvještaja i izvještaja o sprovedenim izborima
- dostavljanje netačnog i neprovjerenog finansijskog izvještaja od strane Nadzornog odbora
- zloupotrebu ovlaštenja iz nadležnosti Predsjednika Osnovne Sindikalne organizacije utvrđenih ovim Statutom
- i svim drugim slučajevima koji mogu dovesti do rušenja ugleda Predsjedništva, Skupštine i cijele Osnovne sindikalne organizacije ili nastupanja materijalne štete radi ličnih interesa. Ukoliko je Predsjednika mjenjao zamjenik, isti je također odgovoran

Kada se utvrdi pitanje odgovornosti iz stava 1. tačka 1.do 7. ovog člana, Predsjednik Osnovne sindikalne organizacije je dužan u roku od 7 dana od dana utvrđivanja odgovornosti dostaviti pisano obrazloženje o svim okolnostima Skupštini Osnovne sindikalne organizacije, Predsjednika Sindikata i Glavnom odboru Sindikata.

Ako se utvrdi odgovornost koja je prouzrokovala nastanak materijalne štete dužan je izmiriti načinjen štetu i nakon toga prestaje mu članstvo u Sindikatu.

Predsjednik Osnovne sindikalne organizacije za svoj rada odgovara Skupštini Osnovne sindikalne organizacije, Predsjedniku Sindikata i Glavnom odboru Sindikata.

Član 87.

Za ostale članove koji su izabrani u organe Sindikata zavisno od vrste zadataka, obaveza i odgovornosti koje obavljaju u organima, primjenjuje se odgovornost kao i u prethodnim članovima ovog Statuta.

Član 88.

Predsjednik, zamjenik, članovi Predsjedništva i Skupštine Osnovne sindikalne organizacije mogu biti opozvani i prije isteka mandata ako:

1. ne zadovoljavaju interese članstva Sindikata koje predstavljaju i zastupaju
2. ne sudjeluju aktivno u radu organa organa u koje su izabrani
3. ne poštuju odredbe Statuta Sindikata
4. ne provode izbore na način i po postupku utvrđenim ovim Statutom i izbornim Pravilnikom

Predsjednik Osnovne sindikalne organizacije mora biti opozvana kada Skupština ne usvoji izvještaj o finansijskom poslovanju i radu sindikalne organizacije.

Predsjednik Sindikata i dopredsjednik moraju biti opozvani sa funkcije ako Glavni odbor ili Skupština ne usvoji izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju za koji su odgovorni po Pravilniku o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata.

Član 89.

Zahtjev za opoziv izabranih članova u organe na svim nivoima pokreće se: u Osnovnoj sindikalnoj organizaciji na zahtjev sindikalne podružnice koja ga je birala u organe sindikalne organizacije, a u organe Sindikata na zahtjev Osnovne sindikalne organizacije koja ga je predložila u određeni organ.

Nakon primljenog zahtjeva Predsjednik Osnovne sindikalne organizacije dužan je sazvati sastanak Predsjedništva i raspraviti o zahtjevu, te sa zaključcima i odlukama upoznati podnosioca zahtjeva.

Ako Predsjednik i član ili članovi Predsjedništva ne izvršavaju svoje sindikalne obaveze statutarno pravo jedne trećine članstva je da traži sazivanje vanredne Skupštine Osnovne sindikalne organizacije radi rješavanja nastale situacije.

Unutrašnja organizacija Sindikata

Član 90.

Sindikat je jedinstveni pravni subjekt, organizovan na funkcionalnom, procesno radnom i teritorijalnom principu.

Radi obavljanja i ostvarivanja programskih ciljeva, Sindikat organizuje Osnovne sindikalne organizacije.

Član 91.

Osnovne sindikalne organizacije Sindikata, su samostalne u ostvarivanju i obavljanju ciljeva i zadataka, u okviru svoje organizacione cjeline.

Osnovna sindikalna organizacija je organizacioni dio Sindikata i osnovni je oblik njegovog djelovanja.

Osnovne sindikalne organizacije u svom sastavu imaju sindikalne podružnice. Organi sindikalnih organizacija su Skupština, Predsjedništvo i Nadzorni odbor.

Osnovnu sindikalnu organizaciju predstavlja i zastupa Predsjednik ili u njegovoj odsutnosti zamjenik Predsjednika sa istim pravima i obavezama.

Član 92.

Osnovne sindikalne organizacije Sindikata ostvaruje finansijska sredstva od:

1. dijela članarine koja se u skladu sa čl.63 Statuta i drugim odlukama i propisima Sindikata vraćaju sindikalnoj organizaciji
2. donacija
3. ostalih prihoda

Član 93.

Osnovna sindikalna organizacija dužna je na kraju svake godine a najdalje do 20.12. tekuće godine, Glavnom odboru dostaviti Program rada i finansijski plan za iduću godinu.

Osnovna sindikalna organizacija je dužna do 28.februara tekuće godine, podnijeti Sindikatu izvještaj o svom radu i finansijskom poslovanju za prethodnu godinu i dužna je pružiti na uvid svu dokumentaciju o finansijskom poslovanju Nadzornom odboru koji vrši kontrolu i reviziju finansijskog poslovanja Sindikata.

U slučaju da Osnovne sindikalne organizacije ne dostave finansijske izvještaje, Predsjednik Sindikata dužan je da o tome obavjesti Glavni i Nadzorni odbor.

Član 94.

Sindikata može ostvarivati saradnju sa drugim ili srodnim sindikatima uz saglasnost Glavnog odbora. Ova saradnja može biti ostvarena radi:

- jedinstvenog djelovanja u vezi s Kolektivnim ugovorom i kolektivnim pregovorima
- usklađivanja djelovanja prema poslodavcima
- usklađivanja djelovanja prema višim oblicima sindikalnog organizovanja
- zajedničkog djelovanja na poboljšanju materijalnog položaja članova
- racionalizacije profesionalizacije rada Sindikata i povećanje efikasnosti korištenja sindikalnih, materijalnih i finansijskih sredstava
- utvrđivanja i provođenja jedinstvenog programa zaštite članstva
- slobodnijeg i potpunijeg protoka informacija ideja, prijedloga i mišljenja unutar Sindikalne organizacije

Član 95.

Predsjednik Osnovne sindikalne organizacije u skladu sa utvrđenom politikom i ciljevima:

- saziva i vodi sastanke Predsjedništva
- saziva skupštinu Osnovnu sindikalne organizacije
- zastupa Sindikalnu organizaciju u kontaktima pred organima Sindikata
- priprema programe rada i finansijski plan sindikalne organizacije za narednu godinu
- podnosi izvještaj o finansijskom poslovanju Osnovne sindikalne organizacije Predsjedništvu Osnovne sindikalne organizacije i Skupštini Osnovne sindikalne organizacije
- provodi izbore za organe Osnovne sindikalne organizacije
- podnosi odluke, druge akte u okviru nadležnosti utvrđene ovim Statutom
- saraduje sa Predsjednicima Osnovnih sindikalnih organizacija u okviru Sindikata, kao i na međunarodnom nivou.
- Provodi druge aktivnosti vezane za ostvarivanje uloge, mjesta i funkcije Sindikata u Ustanovi utvrđene zakonskim propisima, Kolektivnim ugovorima, Statutom Sindikata i Statutom ustanove.

Član 96.

Skupštinu Osnovne sindikalne organizacije čine izabrani delegati Sindikata iz sindikalnih podružnica.

Konstituirajuću sjednicu Skupštine Osnovne sindikalne organizacije saziva Predsjednik Osnovne sindikalne organizacije.

Član 97.

Skupština Osnovne sindikalne organizacije raspravlja i odlučuje o:

1. organizaciji osnovne sindikalne organizacije u skladu sa unutrašnjom organizacijom dijela ustanove
2. broju i načinu izbora povjerenika i članova organa Sindikata
3. načinu, metodama i ciljevima sindikalnog djelovanja
4. programskim osnovama i Programu rada Osnovne sindikalne organizacije
5. načinu izbora Predsjednika i zamjenika Predsjednika Osnovne sindikalne organizacije
6. opozivu predsjednika osnovne sindikalne organizacije
7. radu i aktivnostima sindikalnih povjerenika, odnosno Predsjedništva
8. inicijativama prema višim organima Sindikata
9. isključenju člana Sindikata iz Osnovne sindikalne organizacije
10. finansijskom planu Osnovne sindikalne organizacije
11. završnom računu Osnovne sindikalne organizacije
12. izvještaju Predsjednika Osnovne sindikalne organizacije
13. izvještaju Nadzornog odbora o finansijskom poslovanju Osnovne Sindikalne organizacije
14. svim pitanjima vezanima za ostvarivanje uloge, mjesta i funkcije Sindikatu u ustanovi utvrđene zakonskim propisima, Kolektivnim ugovorima, Statutom Sindikata

Član 98.

Svaka Osnovna sindikalna organizacija ima Predsjedništvo. Predsjedništvo Osnovne sindikalne organizacije je izvršni organ sindikalne organizacije.

Predsjedništvom rukovode Predsjednik ili zamjenik Predsjednika Osnovne sindikalne organizacije i sastaje se najmanje jednom mjesečno.

Predsjedništvo najmanje jedanput godišnje podnosi izvještaj o svom radu članstvu i Skupštini Osnovne sindikalne organizacije.

Član 99.

Predsjedništvo Osnovne sindikalne organizacije obavlja sljedeće zadatke:

1. provodi odluke, zaključke i inicijative Skupštine, organa Sindikat u skladu sa Statutom Sindikata
2. provodi Programske ciljeve Sindikata
3. saziva sjednicu Skupštine Osnovne sindikalne organizacije
4. raspoloža finansijskim sredstvima Osnovne sindikalne organizacije u skladu sa aktima Sindikata
5. poboljšava socijalni položaj zaposlenika Osnovne sindikalne organizacije
6. stvara bolje uslove rada za članstvo
7. zaštita žena-zaposlenica
8. poboljšava uvjete rada, zaštite na radu i zdravoj radnoj i životnoj okolini
9. zaštitu u ostvarenju prava članstva iz rada i po osnovu rada
10. primjene Kolektivnog ugovora, zakonskih propisa i normativnih akata ustanove ili dijela ustanove
11. osiguranje slobode i uvjeta sindikalnog djelovanja prvenstveno pravo na informiranje članova o svim bitnim pitanjima u vezi ekonomskog i socijalnog položaja zaposlenih u ustanovi

12. sindikalnu solidarnost u slučajevima kada su ugrožena prava članstva kao zaposlenika, čovjeka i građanina
13. inicira rješavanje pitanja koja se ne mogu realizirati u Osnovnoj sindikalnoj organizaciji na više organe Sindikata, zahtjevajući da se o njima zauzme stav, uz dobijanje povratnih informacija
14. inicirati rad organa Sindikata u skladu sa Statutom
15. drugim pitanjima u skladu sa Statutom Sindikata ili odlukama organa Sindikata.

Član 100.

Nadzorni odbor Osnovne sindikalne organizacije broji tri člana. Nadzorni odbor vrši kontrolu i razmatra finansijsko poslovanje Osnovne sindikalne organizacije i njenih organa, te daje prijedloge za poboljšanje raspolaganja sredstvima na temelju analiza i zapažanja. Nadzorni odbor najmanje jedanput godišnje Skupštini Osnovne sindikalne organizacije podnosi izvještaj o finansijskom poslovanju Osnovne sindikalne organizacije, a može i svakih šest mjeseci.

Član 101.

U skladu sa odlukom o izborima Glavnog odbora Sindikata, Predsjedništvo Osnovne sindikalne organizacije donosi prijedlog odluke o postupku izbora u Osnovnoj sindikalnoj organizaciji, a u skladu sa odredbama Pravilnika o izborima.

Član 102.

Ako se broj članova Predsjedništva koji su imenovani u Osnovnoj sindikalnoj organizaciji smanji ispod 51% članova, preostalo Predsjedništvo je dužno sazvati Skupštinu i provesti vanredne izbore.

Član 103.

Sindikalne organizacije iste djelatnosti povezuju se u Konferencije djelatnosti i imaju po 5 članova.

Član 104.

Zadaci Konferencija su:

- da svoj rad uskladi sa utvrđenim ciljevima Sindikata i odredbama ovog Statuta
- definiše specifične i zajedničke interese djelatnosti
- predlaže Glavnom odboru izmjenu Kolektivnog ugovora
- predlaže donošenje pojedinačnih akata od interesa za djelatnosti i dostavlja Glavnom odboru na usvajanje
- predlaže zajedničko interesno djelovanje prema poslodavcima
- izvještava sindikalne organizacije iz resorne djelatnosti o svom radu

- da se konsultira sa Predsjednikom Sindikata a u vezi sa predlaganjem članova za organe Sindikata koje predlaže Predsjednik
- donosi poslovnik o radu

Član 105.

U Konferenciju djelatnosti po funkciji se biraju Predsjednici sindikalnih organizacija i drugi članovi koje verifikuje Glavni odbor.

Član 106.

Prvu konstituirajuću sjednicu Konferencije djelatnosti saziva Predsjednik Sindikata. Predsjednika Konferencije djelatnosti i njegovog zamjenika iz reda svojih članova biraju članovi Konferencije tajnim glasanjem. Sjednicama Konferencije djelatnosti rukovodi njihov Predsjednik ili zamjenik. Konferencija djelatnosti sastaje se po potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Član 107.

Glavni odbor Sindikata konstituše aktiv žena Sindikata. Aktiv žena radi na osnovu svog Programa i ima svoje organe i Predsjednicu koji su dužni poštovati Statut Sindikata. U sindikalnim organizacijama formira se aktiv žena koji će po Statutu Sindikata imati svoje predstavnice u organima Sindikata.

Uredi- kancelarije

Član 108.

Radi realizacije programskih ciljeva i djelatnosti Sindikata, Skupština Sindikata može formirati urede, i druge organizacione oblike koji nemaju status pravnog lica. Odluku o otvaranju organizacionih oblika iz stava 1. ovog člana donosi Skupština Sindikata natpolovičnom većinom svih članova Skupštine. Odlukom o otvaranju ureda i drugih organizacionih oblika se utvrđuje naziv, sjedište, djelatnost i druga relevantna pitanja koja se odnose na njihov rad.

Član 109.

Radi obavljanja administrativnih, stručnih, materijalno-finansijskih i drugih poslova, u Sindikatu se može obrazovati stručna služba. Obavljanje poslova i radnih zadataka u okviru stručne službe, biće potpunije uređeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka Sindikata kojeg donosi Statutarna komisija. Obavljanje administrativnih, stručnih, materijalno-finansijskih i drugih poslova u okviru stručne službe, može se djelimično ili potpuno povjeriti na izvršavanje drugim organima ili organizacijama ili stručnim licima uz naknadu, o čemu odlučuje Glavni odbor.

Član 110.

Poslove sekretara Sindikata profesionalno obavlja samostalni referent u Sindikatu, na osnovu zaključenog Ugovora o radu.

Ugovor o radu sadrži sve elemente i sadržaj propisan Zakonom i Odlukama nadležnog organa Sindikata koji se odnose na te poslove i radno mjesto.

XII Informisanje i javnost rada Sindikata

Član 111.

Rad Sindikata je javan.

Sindikat je dužan omogućiti nadzor nad zakonitošću rada adležnom ministarstvu.

Organi Sindikata su dužni da članovima Sindikata i ovlaštenim predstavnicima sredstava informisanja učine dostupnim podatke, informacije i isprave koje se odnose na rad Sindikata.

Predstavnici sredstava informisanja imaju pravo da prisustvuju sjednicama Skupštine i da izvjetavaju o radu tog organa.

Član 112.

Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Sindikata.

Za informisanje članova Sindikata zadužen je Predsjednik Sindikata i Upravnog odbora Sindikata, te Predsjednici Osnovnih sindikalnih organizacija.

Član 113.

Izuzetno, opštim aktom koji donosi Glavni odbor može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave, predstavljaju poslovnu tajnu.

Istim aktom mogu se utvrditi odgovorn lica za korištenje i zaštitu informacija koje imaju karakter poslovne tajne.

Za poslovnu tajnu ne mogu se odrediti podaci koji su javni po Zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju Zakona i drugih propisa.

XIII Rad i prestanak rada Sindikata

Član 114.

Sindikat će djelovati sve dok za to budu postojali zakonski uslovi ili dok Skupština Sindikata ne donese odluku o prestanku rada Sindikata.

Član 115.

Sindikat može prestati sa radom dobrovoljno ili po sili Zakona.

Odluku o dobrovoljnom prestanku rada Skupština donosi dvotrećinskom većinom svih članova Skupštine Sindikata.

Inicijativu za prestanak rada Sindikata može dati jedna trećina članova Sindikata u slučaju:

- ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog Statutom Sindikata za održavanje Skupštine, a Skupština Sindikata nije održana
- ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja jedne trećine
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom.

Inicijativa se podnosi Predsjedniku Sindikata i Glavnom odboru koji priprema materijal za Skupštinu.

Član 116.

Sindikata prestaje sa radom po sili Zakona, u skladu sa odredbama čl.42,43 i 44. Zakona. Udruženje je obavezno svaku statusnu promjenu prijaviti nadležnom ministarstvu u roku utvrđenim Zakonom.

XIV Uslovi i postupak za pripajanje, razdvajanje i transformaciju ili raspuštanje, odnosno prestanak rada Sindikata, uključujući i bilo kakav poseban kvorum ili pravila za postizanje kvalifikovane većine u postupku glasanja

Član 117.

Sindikata se može spojiti, razdvojiti ili transformisati u drugo udružene ili fondaciju u skladu sa Zakonom.

Odluku iz prethodnog stava donosi Skupština dvotrećinskom većinom članova Skupštine Sindikata.

Ovom odlukom reguliše se naročito: naziv i sjedište te podjele imovine, prava i obaveze, kao i druga pitanja koja se odnose na statusne promjene Sindikata.

XV Pravila za raspodjelu preostale imovine u slučaju prestanka rada Sindikata

Član 118.

Istovremeno sa odlukom o prestanku rada Sindikata Skupština donosi plan likvidacije Sindikata, kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveze Sindikata.

Skupština imenuje likvidatora Sindikata čija dužnost je da se stara o izvršenju plana likvidacije i koji je ovlašten da zastupa Sindikata u postupku likvidacije i u postupku podnošenja zahtjeva za prijavu prestanka rada Sindikata nadležnim organima.

Imovina kod raspuštanja Sindikata, nakon izmirenja svih zakonskih obaveza, dodjelit će se nekom drugom Udruženju koje obavlja iste ili slične statutarne djelatnosti Sindikata, a na osnovu Odluke Skupštine Sindikata.

XVI Druga pitanja značajna za poslovanje Sindikata

Zaštita članova Sindikata i štrajk

Član 119.

Zaštita članova Sindikata odnosi se na zaštitu iz domena sindikalnog djelovanja, iz radnog odnosa, socijalnog osiguranja i socijalne pomoći.

Bračnom drugu i djeci koje je izdržavao umrli član Sindikata može se priznati pravna zaštita za sporove iz prethodnog stava, ako bi i član u takvim slučajevima imao pravo na zaštitu.

Za slučajeve kada je pravna zaštita potrebna zbog organizacijske i sindikalne djelatnosti, ne postoji nikakvo ograničenje koje se odnosi na vremenski period u članjenja u Sindikat. U svim ostalim slučajevima za pravnu zaštitu potrebno je plaćanje članarine od najmanje šest mjeseci.

Član 120.

Zahtjeve za odobravanje pravne zaštite treba uputiti Predsjedništvu Osnovne sindikalne organizacije i Predsjedniku Sindikata koji odlučuju o opravdanosti tih zahtjeva.

Odobrena pravna zaštita može biti ukraćena ako je član dao lažne podatke ili je svjesno prešutio činjenice. U takvim slučajevima član je dužan nadoknaditi nastale troškove. Statutarna komisija donosi Pravilnik o pravnoj zaštiti članstva.

Član 121.

Glavni odbor Sindikata po potrebi donosi odluke o priznanjima u radu Sindikata svom članstvu i vanjskim saradnicima.

Priznanja Glavnog odbora Sindikata su:

Plakete, prikladan poklon ili zahvalnica na svim nivoima organizovanja.

Član 122.

Nijedna Osnovna sindikalna organizacija i djelatnost ne mogu stupiti u štrajk bez odobrenja Glavnog odbora Sindikata.

Štrajkovima mora prethoditi odluka Glavnog odbora sindikata.

Glavni odbor mora ispoštovati Zakon o štrajku i Pravilnik o načinu štrajka u zdravstvenim ustanovama.

Prije donošenja odluke o štrajku Glavni odbor mora razmisliti poslovni položaj određene javne djelatnosti u ustanovi ili dijelu ustanove te ukupne opće društveno-ekonomske prilike.

Glavni odbor je dužan uzeti u obzir da li za provođenje štrajka postoje potrebna sredstva ili se ona moraju obezbijediti.

Zahtjev za štrajkom može biti odbijen, ako se već štrajka na nekom drugom mjestu, ako predstoji otkazivanje Kolektivnog ugovora ili je organizacijsko stanje nepovoljno.

Član 123.

Prijedlog za štrajk se mora odobriti ako se na tajnom referendumu koje je raspisalo Predsjedništvo Osnovne sindikalne organizacije izjasni za obustavu rada najmanje 75% članova Sindikata na koje se štrajk odnosi.

Prije glasanja Predsjednik osnovne sindikalne organizacije i Predsjednik Sindikata, moraju uvažavati a zakonske odredbe o eventualnom kršenju Kolektivnog ugovora i na odredbe Statuta Sindikata koje se odnose na provođenje i potpisivanje štrajka.

Ako u toku odobrenog štrajka dođe do bitnih promjena koje su dovele do štrajka, mora se ponovo prići tajnom referendumu među članovima koji štrajkuju. Glavni odbor će se složiti s nastavkom štrajka ako se za to izjasni najmanje 75% članova Sindikata koji su u štrajku. Odluke Glavnog odbora su obavezujuće za sve članove. Ako se protivno odluci Glavnog odbora rad obustavi, članovi se u tom slučaju odriču svake pomoći.

Ako su članovi Sindikata koji su učestvovali u odobrenom štrajku isključeni iz ustanove (otkaz, suspenzija), Osnovna sindikalna organizacija mora o tome odmah obavijestiti Predsjednika Sindikata i Glavni odbor.

Zatvaranje ulaza u ustanove ili dijelove ustanove može odobriti Glavni odbor o čemu mora obavijestiti javnost.

Pravilnik o štrajku regulisat će organizaciju štrajka.

Član 124.

Štrajkački fond koristi se isključivo za organizirano provođenje štrajka. Štrajkačkim fondom upravlja štrajkački odbor kojeg imenuje Glavni odbor. Pravilnikom o štrajku regulisat će se obaveze, zadaci i druga pitanja u vezi štrajkačkog odbora.

U slučaju štrajka sva trenutno raspoloživa sredstva Glavnog odbora i Osnovnih sindikalnih organizacija od članarine su u funkciji štrajkačkog fonda.

Član 125.

Pomoć prilikom štrajka, koje je odobrio Glavni odbor i za koje je odobreno isplaćivanje, mogu dobivati samo oni članovi koji su u početku referenduma što je prethodio štrajku pripadali Sindikatu najmanje tri mjeseca i za to su vrijeme platili članarinu u skladu sa ovim Statutom.

Glavni odbor Sindikata donosi odluku o visini pomoći vodeći računa o raspoloživim sredstvima štrajkačkog fonda.

Poslovna tajna

Član 126.

Poslovnu tajnu Sindikata predstavljaju isprave i podaci čije bi saopštavanje neovlaštenom licu štetilo interesima i ugledu Sindikata i organizacija sa kojima je Sindikat povezan, njenih sponzora i donatora, a naročito:

- poslovni planovi i programi razvoja Sindikata
- finansijski planovi i izvještaji
- druge isprave i podaci koji budu utvrđeni posebnim Pravilnikom o poslovnoj tajni

Član 127.

Poslovnu tajnu dužni su da čuvaju svi članovi Sindikata i lica koja na bilo koji način saznaju za podatak koji se smatra poslovnom tajnom.

XVII Prelazne i završne odredbe

Član 128.

Autentično tumačenje odredaba ovog Statuta daje Skupština Sindikata, odnosno Glavni odbor Sindikata na prijedlog Statutarne komisije, a tumačenje drugih općih akata Sindikata daje organ koji ih je donio, također na prijedlog Statutarne komisije.

Član 129.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od dana upisa u registar kod nadležnog ministarstva.

Broj: 04 /2015
Sarajevo,21.05.2015

Predsjednik Skupštine Udruženja
Suad Rožajac