

***Javna ustanova Opća bolnica
“Prim. dr Abdulah Nakaš”***

***P R A V I L N I K
o plaćama i drugim primanjima
zaposlenika***

Sarajevo, mart 2008. godine

Na osnovu člana 51. Statuta Javne ustanove Opća bolnica "Prim. dr Abdulah Nakaš", Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju F BiH ("Službene novine F BiH" broj 54/05), Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavca i zaposlenika u oblasti zdravstva na teritoriji F BiH ("Službene novine F BiH" broj 61/07), direktor Javne ustanove Opća bolnica "Prim. dr Abdulah Nakaš", dana 31.03.2008. godine donio je

PRAVILNIK **o plaćama i drugim primanjima zaposlenika**

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Pravilnikom o plaćama i drugim primanjima zaposlenika Javne ustanove Opća bolnica "Prim. dr Abdulah Nakaš" (u daljem tekstu: Opća bolnica) uređuju se osnove i mjerila za utvrđivanje plaće, naknada i drugih ličnih primanja zaposlenika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na sve zaposlenike Opće bolnice.

II PLAĆE

Član 3.

Zaposleniku pripada plaća za obavljeni rad, te ostala novčana primanja u skladu sa ovim Pravilnikom i Kolektivnim ugovorom.

Član 4.

Za svaku kategoriju poslova utvrđeni su koeficijenti složenosti poslova koji su sastavni dio ovog Pravilnika.

Visinu plaće i koeficijent složenosti radnog mjesta direktora Opće bolnice utvrđuje Upravni odbor.

Član 5.

Osnovna plaća zaposlenika predstavlja umnožak najniže neto plaće i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji je razvrstano zvanje i poslovi zaposlenika.

Najniža neto plaća je osnovica za obračun osnovne plaće zaposlenika i predstavlja umnožak neto satnice i broja radnih sati u toku mjeseca.

Član 6.

Ukoliko zaposlenik u skladu sa ovim Pravilnikom ostvari manju osnovnu plaću iz redovnog rada od najniže plaće utvrđene Kolektivnim ugovorom i Zakonom, bolnica se obavezuje isplatiti zaposleniku razliku plaće do visine najniže plaće.

Član 7.

Zaposleniku se po osnovu obima i kvaliteta izvršenih poslova može uvećati osnovna plaća do 20%.

Uvećanje osnovne plaće iz stava 1. ovog člana vrši direktor Opće bolnice na prijedlog šefova samostalnih organizacionih jedinica.

Zaposleniku se zbog neizvršenih poslova predviđenih ugovorom o radu ili nemarnim odnosom prema radu može umanjiti osnovna plaća do 20%.

Umanjenje osnovne plaće iz stava 3. ovog člana vrši direktor Opće bolnice na prijedlog šefova samostalnih organizacionih jedinica.

Član 8.

Pripravniku sa kojim je zaključen ugovor o obavljanju pripravničkog staža pripada pravo na novčanu naknadu u iznosu od 80% osnovne plaće stručne spreme na koju je pripravnik primljen.

Član 9.

Plaća se isplaćuje zaposlenicima u neto iznosu, a poreze i doprinose iz bruto plaća, u skladu sa Zakonom, plaća Opća bolnica.

III DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

Član 10.

Osnovna plaća zaposlenika se uvećava za svaku godinu radnog staža za 0,6%, a ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 11.

Zaposlenik ima pravo na uvećanje osnovne plaće za:

- *naučni stepen doktora nauka 10%*
- *naučni stepen magistra nauka 5%*
- *stečeni naziv primarius 3%*

Član 12.

Rukovodnim radnicima utvrđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji osnovna plaća se uvećava za položajni dodatak koji iznosi od 5-15% na utvrđenu plaću prema koeficijentu složenosti.

Položajni dodatak rukovodnim radnicima utvrđuje direktor Opće bolnice posebnom odlukom.

Položajni dodatak je dio plaće koji se određuje prema složenosti i značaju poslova pojedinog radnog mjesta, kao i o odgovornosti i posebnim ovlašćenjima u obavljanju tih poslova.

Član 13.

Zaposleniku se osnovna plaća uvećava za:

- *noćni rad 50% od bruto satnice*
- *prekovremeni rad 30% od bruto satnice*
- *rad na dan sedmičnog odmora 20% od bruto satnice*
- *rad u dane praznika koji su po zakonu neradni 50% od bruto satnice*

Naknade iz stava 1.ovog člana se ne isključuju.

Član 14.

Zaposleniku se po osnovu uslova rada uvećava osnovna plaća:

- *za rad sa jonizirajućim zračenjem (specijalisti radiolozi, RTG tehničari, specijalisti pneumoftiziolozi) 10%*
- *za rad na odjeljenjima hirurgijskih disciplina 7%*

Odjeljenje za hirurgiju

- *Odsjek za opštu hirurgiju*
- *Odsjek za ortopediju i traumatologiju*
- *Odsjek za urologiju*
- *Odsjek za oftalmologiju*
- *Odsjek za otorinolaringologiju*
- *Odsjek za operacione zahvate i sterilizaciju*

Odjeljenje za urgentnu medicinu

Odjeljenje za ginekologiju i akušerstvo

Odjeljenje za anesteziju i intenzivnu terapiju

- medicinskim tehničarima na bolničkim odjeljenjima 5%
(Odjeljenje za internu medicinu, Odjeljenje za neuropsihijatriju)
- za rad na Odjeljenju za medicinsko-biohemijsku laboratorijsku dijagnostiku, Odjeljenju za neuropsihijatriju, Odsjeku za mikrobiološku dijagnostiku, Odsjeku za patologiju sa prosekturom, Odsjeku za transfuzijsku medicinu, hirurgskim salama 4%.

Naknade iz stava 1. ovog člana se ne isključuju.

Član 15.

Naknada za dežurstvo utvrđuje se:

1. Radnim danom iznosi 9% od osnovne plaće zaposlenika, a obračun se vrši na sljedeći način:
 - prvih 8 sati obračunava se kao redovan rad
 - drugih 8 sati obračunava se kao redovan rad jer zaposlenik odrađuje sljedeći radni dan
 - trećih 8 sati dežurstva obračunava se u visini 9% plaće zaposlenika.
2. Radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom naknada za dežurstvo iznosi 13,5% od osnovne plaće zaposlenika, a obračun se vrši na sljedeći način:
 - prvih osam sati obračunava se kao redovan radni dan
 - drugih šesnaest sati se obračunava u iznosu od 13,5% plaće zaposlenika
3. Praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% osnovne plaće zaposlenika.

Član 16.

Naknada za pripravnost se obračunava od naknade za dežurstvo, zavisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu od 30%.

Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

Član 17.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost iz člana 15. i 16. Pravilnika isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora, praznika, prekovremeni rad.

IV NAKNADE PLAĆE

Član 18.

Zaposleniku pripada naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, državnih i vjerskih praznika, privremene nesposobnosti za rad, porođajnog odsustva, te obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 19.

Zaposleniku pripada naknada plaće u slučajevima:

- *privremene spriječenosti za rad do 42 dana zbog bolesti i njege člana uže porodice u visini od 80% osnovice za naknadu*
- *privremene spriječenosti za rad preko 42 dana zbog bolesti i njege člana uže porodice u visini od 90% osnovice za naknadu*
- *povrede na radu ili profesionalnog oboljenja, zbog bolesti i komplikacija prouzrokovanih trudnoćom ili porođajem, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe 100% od osnovice za naknadu.*

Član 20.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se isplaćuje naknada plaće na osnovu prosječne plaće zaposlenika u posljednja tri mjeseca.

Član 21.

Za vrijeme porođajnog odsustva zaposlenik ima pravo na naknadu plaće shodno Odluci Vlade Kantona Sarajevo.

U zavisnosti od raspoloživih sredstava za plaće, direktor može odobriti razliku plaće zaposleniku do iznosa plaće prije odlaska na porođajno odsustvo.

Povećanje plaće zaposlenicima u bolnici obračunavat će se i zaposlenicima koji se nalaze na porođajnom odsustvu.

Član 22.

Zaposlenik ima pravo naknade plaće za vrijeme stručnog obrazovanja i usavršavanja kad je to u interesu bolnice, o čemu odluku donosi direktor.

Za vrijeme odsustvovanja sa posla za potrebe sportskih i drugih manifestacija koji su od opšteg društvenog interesa, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće, o čemu odluku donosi direktor.

V NAKNADA TROŠKOVA U VEZI SA RADOM

Član 23.

Zaposlenik ima pravo na mjesečnu naknadu za ishranu za dane provedene na radu u iznosu od 30% mjesečne neto plaće isplaćene u F BiH.

Član 24.

Zaposleniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja (dnevnice, troškovi noćenja i prevoza).

Troškovi za službena putovanja u zemlji i inostranstvu utvrđuju se shodno Uredbi o naknadama za službena putovanja.

Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema priloženim računima prevoza i hotelskog smještaja, osim hotela "de luxe" kategorije.

Ukoliko zaposlenik za službeno putovanje koristi sopstveni automobil isplaćuje mu se naknada u iznosu od 20% od cijene 1 litra utrošenog goriva (benzin ili nafta) po pređenom kilometru.

Član 25.

Zaposlenik ima pravo na akontaciju za službeno putovanje u visini od 80% predviđenih troškova.

Zaposlenik je obavezan da se za isplatu akontacije najavi Odjeljenju za ekonomsko-finansijske poslove 3 dana prije odobrenog službenog putovanja u inostranstvo, odnosno 24 sata prije službenog putovanja u zemlji.

Po povratku sa službenog putovanja zaposlenik je dužan u roku od 3 dana opravdati dobivena sredstva za službeno putovanje (akontaciju).

Zaposlenik koji nije blagovremeno opravdao troškove službenog puta isplaćena akontacija će se nadoknaditi iz neto plaće zaposlenika.

Ukoliko je zaposleniku akontacija isplaćena u devizama (EUR ili druga valuta) zaposlenik je obavezan izvršiti povrat u istoj valuti.

Član 26.

Naknada za topli obrok i dnevnice za službeno putovanje se međusobno isključuju.

Član 27.

Zaposlenik koji je privremeno upućen na rad van prebivališta njegove porodice udaljenosti najmanje od 120 km, ima pravo na mjesečnu naknadu zbog odvojenog života od porodice do 50% prosječne neto plaće u F BiH.

Član 28.

Za rad na terenu (terenski dodatak) pod uslovom da se taj teren nalazi izvan mjesta zaposlenja i da traje duže od 30 radnih dana neprekidno, zaposlenik ima pravo na naknadu:

- ako su na terenu obezbjeđeni i smještaj i ishrana 20% od visine dnevnice
- ako je na terenu obezbjeđen samo smještaj do visine dnevnice
- ako je na terenu obezbjeđena samo ishrana do 70% od visine dnevnice
- troškovi prevoza zaposlenog na teren u stvarnom iznosu troškova prevoza.

Član 29.

Dnevnicu za službeno putovanje, naknada za odvojeni život od porodice i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Član 30.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i sa posla u javnom gradskom ili prigradskom saobraćaju do visine cijene mjesečne karte.

Član 31.

Zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od 70% prosječne neto plaće svih zaposlenih ostvarene u Općoj bolnici u mjesecu koji prethodi isplati regresa, pod uslovom da bolnica nije prethodnu poslovnu godinu završila sa gubitkom.

Pravo na regres zaposlenik ostvaruje u ustanovi u kojoj koristi godišnji odmor.

Član 32.

U slučaju smrti zaposlenika, njegovoj porodici se isplaćuje novčana naknada u visini 4 (četiri) prosječne plaće ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

U slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika, zaposleniku se isplaćuje novčana naknada u visini 3 (tri) prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Članom uže porodice iz stava 2. ovog člana smatraju se: bračni drug, djeca i roditelji, kao i umučad bez roditelja koje zaposlenik izdržava živeći u zajedničkom domaćinstvu.

U slučaju teške invalidnosti ili teške bolesti zaposleniku se može isplatiti jednokratna novčana pomoć u visini dvije prosječne plaće isplaćene u Općoj bolnici.

Pod teškom bolešću ili invalidnošću podrazumjevaju se bolesti koje se utvrđuju aktom Federalnog ministarstva zdravstva.

Član 33.

Zaposlenik ima pravo na naknadu dijela ili svih troškova liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u skladu sa članom 14. stav 3. Uredbe o naknadama troškova za službena putovanja (Službene novine F BiH br. 75/04 i 43/07) na osnovu fakture bolnice uz saglasnost direktora u zavisnosti od raspoloživih sredstava.

Član 34.

Zaposlenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od 5 (pet) prosječnih plaća ostvarenih na teritoriji Federacije BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 35.

Zaposlenik koji je zaključio Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem direktor otkazuje Ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, izuzev otkaza Ugovora zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neispunjenja obaveza iz Ugovora o radu od strane zaposlenika, ima pravo na otpremninu u iznosu od jedne trećine prosječne mjesečne plaće isplaćene zaposlenika u posljednja 3 (tri) mjeseca prije prestanka Ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod ove ustanove.

Način, uslovi i rokovi isplate otpremnine iz stava 1. ovog člana utvrđuju se pismenim ugovorom između zaposlenika i bolnice.

Član 36.

Zaposlenik koji u toku kalendarske godine po obimu i kvalitetu postiže nadprosječne rezultate na radnom mjestu na kojem je raspoređen može mu se dodijeliti nagrada za te postignute rezultate.

Nagrada se utvrđuje do visine prosječne mjesečne plaće, tog radnog mjesta, isplaćene u Općoj bolnici, a odluku o dodjeli nagrade donosi direktor na prijedlog rukovodioca organizacione jedinice ili na osnovu vlastite odluke.

Član 37.

Zaposleniku se po osnovu neprekidnog rada u bolnici dodjeljuje se jubilara nagrada. Uslovi, način dodjele i visina jubilarne nagrade regulisaće se posebnim aktom.

Član 38.

Zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenjem rizika od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.

Visina osiguranja iz stava 1. ovog člana određuje se prema polici osiguranja.

Ugovor o osiguranju sa odgovarajućim osiguravajućim društvom zaključuje direktor Opće bolnice.

Član 39.

Zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za rad u komisijama, izvan radnog vremena, po rješenju direktora u visini koju će odrediti direktor posebnom odlukom.

Član 40.

Odredbe članova 13, 14, 15, 16, 30. i 31. primjenjivat će se shodno odluci Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo kojom se obezbjeđuju sredstva po navedenom osnovu.

VI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 41.

Za sve slučajeve koji nisu utvrđeni ovim Pravilnikom, primjenjivat će se neposredno odredbe Zakona odnosno Kolektivnog ugovora.

Član 42.

Pravila, način i kriteriji ocjenjivanja rada zaposlenika regulisat će se posebnim aktom.

Član 43.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku koji važe za njegovo donošenje.

Član 44.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Donošenjem ovog Pravilnika, prestaje primjena Pravilnika o plaćama i drugim primanjima radnika broj 4682/06 od 01.11.2006. godine.

*Broj: 1809/08
Sarajevo, 31.03.2008.god.*



DIREKTOR

Dr Bakir Nakaš

TABELARNI PREGLED KOEFICIJENATA

1	2	3
GRUPA	OPIS POSLOVA – ZANIMANJA	KOEFICIJENT
II	MANJE SLOŽENI POSLOVI	
	-Održavanje higijene -Održavanje higijene na Rtg odjeljenju i odsjeku nuklearne medicine -Održavanje higijene u lab. i patologiji -Pranje lab. posuda -Održavanje higijene na hiruškim odjelima -Transportni radnici - Transportni radnik (uništavanje infe. med.otpada)	1,10
	-Održavanje higijene u operacionoj sali -Pomoćni radnici u kuhinji	1,20
	-Radnici u vešeraju	1,30
	-Kurir	1,40
III	SREDNJE SLOŽENI POSLOVI – KV	
	-KV krojač	1,50
	-uspostavljanje tel. veza	1,60
	-KV kuhar i KV poslastičar -Administarator u teh. službi -Referent obezbjeđenja	1,80
IV	SLOŽENI POSLOVI – SSS – NEZDRAV.SMJERA	
	-Arhivar -Garderober -Računarski tehničar -Administrativni radnik u odsjeku za organizaciju -Administrator u Odjeljenju za bolničku farmaciju -Magacioner,skladištar -Knjigovođa stalnih sredstava -Termoenergetičar	2,00
	-Administrativni radnik na bolničkom odjeljenju -Referent na protokolu -Daktilograf -Blagajnik -Fakturista -Knjigovođa materijalnih sredstava -Tehnički sekretar direktora SSS -Referent za obračun plata -Glavni knjigovođa SSS -Referent na prijemu bolesnika	2,10

V	SLOŽENI POSLOVI – VKV	
	-Vođa smjene kuhar VKV -Kuhar tehnolog VKV -VKV stolar -VKV bravar -VKV vozač san m/v -VKV magaciner -VKV precizni mehaničar -VKV pneumatičar -VKV vodoinstalater -VKV termoenergetičar -Poslužilac postrojenja -Elektromehaničar za liftove	2,20
	-VKV električar	2,30
	-VKV termoenergetičar rukovalac kotlovskog post. -Vođa termo grupe VKV	2,40
VI	SLOŽENI POSLOVI – SSS – ZDRAV.SMJERA	
	-Med. teh. na kabinetu SSS -Fizioterapeut -Farmaceutski tehničar -Med. tehničar u laboratoriji, patologiji, mikrobiologiji, transfuziji SSS -Sanitarno-ekološki tehničar -Med. teh. u zoni zračenja SSS -Medicinski tehničar-gipser -Pomoćnik obducenta -Pomoćnik obducenta i administrator -Med. teh. na odjeljenjima hirurgskih disciplina, CHP, intenzivne njege do 5 godina radnog staža -Med. tehničar na bolničkom odjelu nehirurških disciplina do 5 godina radnog staža -Med.teh. na sterilizaciji do 5 god. radnog staža	2,10
	-Med. tehničar na bolničkim odjelima hirurgskih disciplina i CHP preko 5 godina staža -Med. teh. na bolničkim odjelima nehirurških disciplina preko 5 godina radnog staža -Med. tehničar na bolničkim odjelima koji rade i na endoskopiji -Med. tehničar u op. Sali -Med.teh. na sterilizaciji preko 5 god. radnog staža	2,20

	-Med. tehničar na intenzivnoj njezi hirurgskih disciplina preko 5 godina staža -Med. tehničar na intenzivnoj njezi nehirurških disciplina preko 5 godina r. staža -Med. tehničar anestezičar -Med. tehničar instrumentar -Med. tehničar koji na nehirurškoj intenzivnoj njezi i dijalizi	2,25
	-Odgovorni med. tehničar na hirurgskom odsjeku, intenzivnoj njezi i CHP -Odg. med. tehničar op. bloka -Odg. medicinski tehničar bolničkog odjela i nehirurške int. njege	2,30
	-Glavni med. tehničar hirurgskog i ginekološkog odjeljenja SSS -Glavni medicinski tehničar bolničkog odjela nehirurških disciplina SSS	2,35
VII/1	SLOŽENI POSLOVI – VŠS – NEZDRAV.SMJERA	
	-Šef odsjeka za pripremanje hrane VKV , VŠS -Šef SOČ, VKV VŠS -Šef odsjeka za prijem i otpust bolesnika -Viši knjižničar -Kordinator za odnose sa pacijentima VŠS -WEB administrator -Referent za nabavku	2,40
	-Referent za radne odnose VŠS -Likvidator fin. Sr. VŠS -Tehnički sekretar VŠS	2,50
	-Vođa građevinske grupe VŠS	2,60
VII/2	SLOŽENI POSLOVI – VŠS – ZDRAV.SMJERA	
	-VMT fizioterapeut do 5 god. radnog staža u struci -VMT na bolničkom odjeljenju do 5 god. radnog staža u struci -VMT na bolničkom odjeljenju hirurgskih disciplina do 5 god. radnog staža u struci -VMT u zoni zračenja do 5 god. radnog staža u struci -VMT u laboratoriji, patologiji, mikrobiologiji, transfuziji do 5 god. radnog staža u struci	2,60

	-VMT fizioterapeut preko 5 god. radnog staža u struci -VMT na bolničkom odjeljenju preko 5 god. radnog staža u struci -VMT na bolničkom odjeljenju hirurških disciplina preko 5 god. radnog staža u struci -VMT u zoni zračenja preko 5 god. radnog staža u struci -VMT u laboratoriji, patologiji, mikrobiologiji, transfuziji preko 5 god. radnog staža u struci	2,65
	-VMT odgovorni tehničar odsjeka hirurgije -VMT odgovorni tehničar bolničkog odsjeka -VMT glavni tehničar laboratorija,transfuzije, poliklinike -VMT odgovorni tehničar radiologije -VMT glavni tehničar fizioterapije	2,70
	-VMT glavni tehničar odjeljenja hirurgije -VMT glavni tehničar bolničkog odjeljenja	2,80
	-GMT bolnice	3,00
VIII/1	VISOKO SLOŽENI POSLOVI-VSS-NEZDRAV.SMJERA	
	-Bibliotekar katalogizator -Bibliotekar informator -Koordinator za upravljanje rizikom -Administrator baze podataka -Inženjer administrator -Referent za odbranu -Referent za plan i analizu	3,20
	-Referent za pravne poslove -Šef odjeljenja biblioteke -Šef odsjeka za poboljšanje kvaliteta (menadžer kvaliteta) -Šef IKC -Vođa elektrogrupe VSS -Vođa građevinske grupe -Vođa mašinske grupe	3,40
VIII/2	VISOKO SLOŽENI POSLOVI-VSS-ZDRAV.SMJERA	
	-Medicinski radnik VSS na svim radnim mjestima koja nisu rukovodna -GMT bolnice VSS do 5 god. radnog staža u struci -Koordinator za odnose sa pacijentima i osobljem i standardizaciju sestrinske njege	3,20
	-GMT bolnice VSS preko 5 god. radnog staža u struci	3,40

IX/1	VISOKO SLOŽENI POSLOVI-VSS-ZDRAV.SMJERA	
	-Doktor medicine -Doktor stomatoloije -Magistar farmacije -Dipl. inženjer biohemije -Ljekar na specijalizaciji -Sekretar kabineta direktora	3,50
IX/2	VISOKO SLOŽENI POSLOVI-VSS-NEZDRAV.SMJERA	
	-Šef odjeljenja za pravne poslove -Šef odjeljenja za ekonomske poslove -Šef odjeljenja za tehničke poslove	3,80
IX/3	VISOKO SLOŽENI POSLOVI-VSS-ZDRAV.SMJERA	
	-Magistar farmacije specijalista -Biohemičar -Ljekar specijalista do 5 godina specijalističkog staža -Ljekar specijalista na hirurškim odjeljenima do 5 godina specijalističkog staža, CHP, intenzivnoj njezi -Ljekar specijalista na hirurškim odjeljenjima do 5 godina specijalističkog staža , intenzivnoj njezi koji svakodnevno idu u op. salu -Magistar farmacije –specijalista, šef odjeljenja -Dipl. Ing biohemije ,specijalista,šef odjeljenja -Ljekar specijalista na transfuziji, mikrobiologiji, patologiji do 5 godina specijalističkog staža -Ljekar specijalista na radiologiji do 5 godina specijalističkog staža	4,20
	-Ljekar specijalista na transfuziji, mikrobiologiji, patologiji preko 5 godina specijalističkog staža -Ljekar specijalista preko 5 godina specijalističkog staža -Ljekar specijalista preko 5 godina specijalističkog staža na hirurškim odjeljenjima, CHP, intenzivnoj njezi -Ljekar specijalista na hirurškim odjeljenjima, intenzivnoj njezi koji svakodnevno idu u op. salu preko 5 godina specijalističkog staža -Ljekar specijalista na radiologiji preko 5 godina specijalističkog staža -Ljekar specijalista na transfuziji, patologiji, mikrobiologiji, nuklearnoj medicini – šef odsjeka -Ljekar specijalista šef odsjeka (bez bolesničkih postelja) -Ljekar specijalista šef odjeljenja radiologije	4,25
	-Ljekar specijalista šef odsjeka na hirurškim disciplinama i intenzivnoj njezi, -Ljekar specijalista šef bolničkog odsjeka	4,30

X	IZUZETNO ZNAČAJNI POSLOVI-VSS-ZDRAV.SMJERA	
	-Ljekar subspecijalista -Šef CHP	4,40
	-Šef NPS odjeljenja -Šef odjeljenja za intenzivno liječenje -Šef ginekološkog odjeljenja -Šef internog odjeljenja	4,50
	-Šef hirurgskog odjeljenja	4,80

NAPOMENE

- 1. Svim doktorima nauka na osnovnu plaću neovisno od dodataka još 10%**
- 2. Svim magistrima nauka na osnovnu plaću neovisno od dodataka još 5 %**
- 3. Svim primarijusima na osnovnu plaću neovisno od dodataka 3%**
- 4. Dodatak za posebne uslove rada određuje se u odgovarajućem procentu onim licima koji više od 50% dnevnog radnog vremena provode pod posebnim uslovima rada**
- 5. Položajni dodatak određuje direktor u visini od 5-15%**